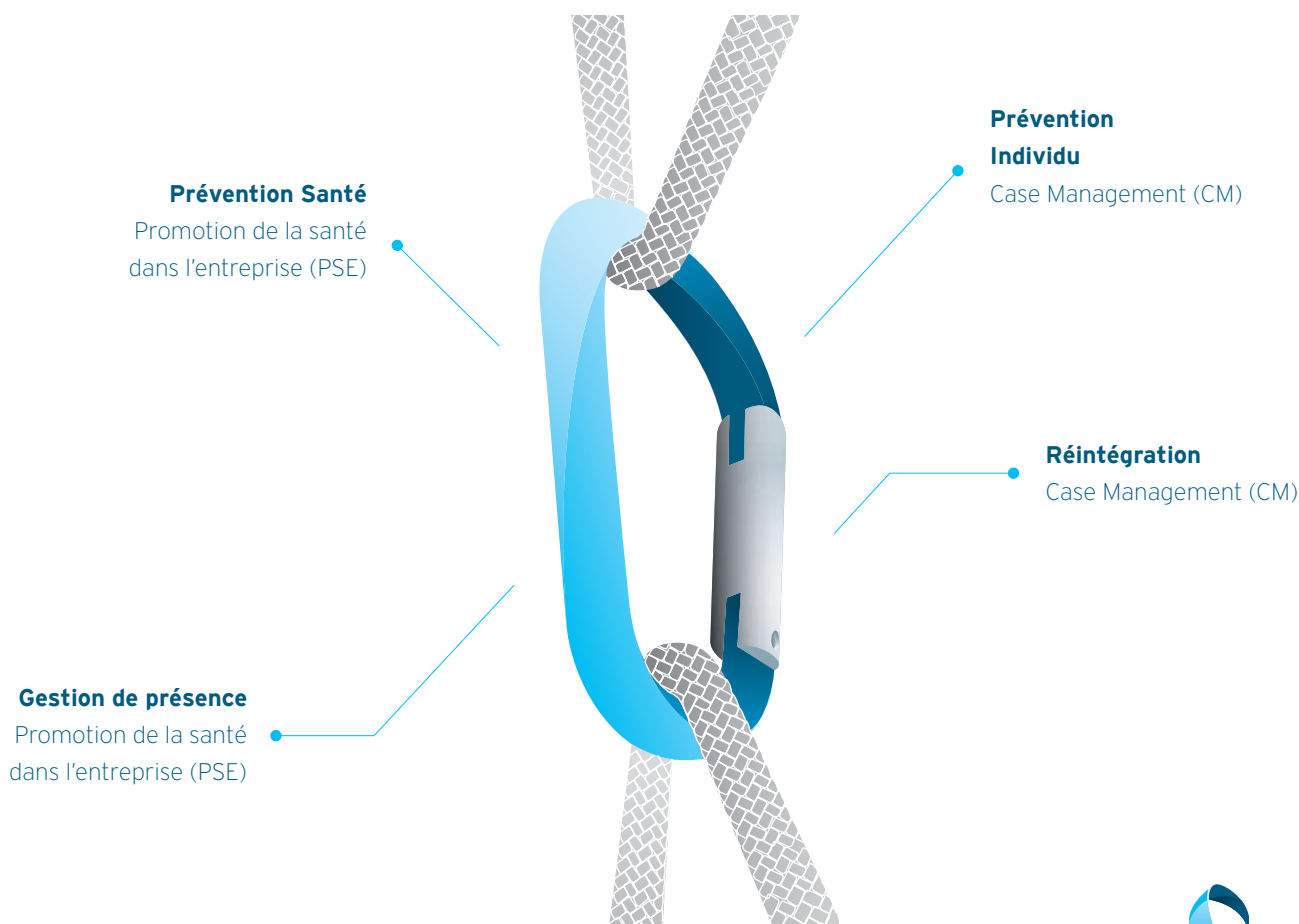


Care Management – Prévention / réintégration / soutien

Des collaborateurs en bonne santé, motivés et performants constituent le principal capital de toute entreprise. A l'heure actuelle, les collaborateurs sont soumis à des exigences de plus en plus élevées et à une forte pression sur le temps de travail et les performances, ce qui les rend plus vulnérables aux maladies et aux accidents. Absences au travail répétées, départ soudain de collaborateurs importants, augmentation des primes d'assurance (indemnités journalières et accidents) et des primes de la caisse de pension: toutes ces conséquences pèsent sur une entreprise.

Le Care Management d'elipsLife contribue à réduire les absences de deux manières. De manière préventive, en sensibilisant les responsables du personnel aux questions de santé, de poste de travail, d'ergonomie et aux questions sociales, ainsi qu'en leur offrant, si nécessaire, des conseils et des formations dans ces domaines. Dans les cas urgents, le Case Management intervient activement et aide les collaborateurs dans leurs démarches de retour à leur poste de travail. Grâce à ces opérations combinées, le Care Management contribue à réduire les coûts de manière durable et permet aux responsables hiérarchiques de se concentrer sur leur cœur de métier.



Les solutions de Care Management d'elipsLife sont conçues sur mesure pour chaque entreprise. L'accent est mis sur le renforcement de la gestion de la santé dans l'entreprise, sur la prévention dans le domaine de la santé et des accidents ainsi que sur la réintégration des collaborateurs après une absence de courte ou de longue durée. Le Care Management permet de réduire les coûts en matière d'assurance et de recrutement ainsi que les frais d'invalidité encourus par la caisse de pension. Dans le même temps, ceci permet d'augmenter sensiblement les heures productives dans l'entreprise ainsi que la satisfaction sur le lieu de travail. Par ailleurs, en cas de besoin, les collaborateurs bénéficient d'une rapide réintégration dans l'entreprise et donc d'une meilleure sécurité à leur poste.

Promotion de la santé au sein de l'entreprise – prévention et santé

Promouvoir la santé au sein de l'entreprise porte toujours ses fruits car des collaborateurs satisfaits et en bonne santé sont plus performants et s'identifient davantage à l'entreprise.

elipsLife aide à définir et à mettre en pratique des mesures appropriées. Nous définissons les besoins d'actions sur la base d'une analyse commune de la situation. Nous élaborons ensuite un concept avec des objectifs, des conditions-cadres, des mesures et des responsabilités. Lors de la mise en pratique, l'accent n'est pas mis uniquement sur la formation et l'application, mais aussi sur la communication et l'engagement de la direction.

Les opérations sont contrôlées et continuellement adaptées; elles évoluent régulièrement pour pouvoir atteindre de manière durable les objectifs fixés: promotion de la santé et de la performance de l'ensemble des collaborateurs et par voie de conséquence augmentation de la productivité et de la compétitivité de l'entreprise.

Une gestion de présence bien intégrée permet de réduire de manière significative les absences de courte et de longue durée. Ceci permet de réduire les frais généraux, les collaborateurs se sentent en outre mieux considérés au sein de l'entreprise. La motivation du personnel se trouve renforcée et ceci influence directement et de manière positive la productivité et la rentabilité.

L'offre d'elipsLife englobe, par exemple, les opérations suivantes:

- **entretiens** (entretien de retour au travail et entretien de motivation)
- **journées dédiées à la santé au sein de l'entreprise** (exercice, alimentation, détente)
- **bilan de santé / check-up du dos**
- **gestion du stress** (prévention du burn-out)
- mise en place d'une gestion de la santé au sein de l'entreprise

Case Management

Le Case Management d'elipsLife soutient des personnes malades ou accidentées au cours du processus de guérison et de réintégration au sein de l'entreprise. Une réintégration rapide et durable des personnes concernées aide l'entreprise à réduire ses coûts liés aux absences prolongées.

Un Case Manager est un spécialiste qui dispose d'une longue expérience dans le domaine médical et social et dans l'intégration au travail. Sa mission consiste à permettre à la personne concernée de bénéficier d'un suivi individuel personnalisé et de reprendre une vie active dans de bonnes conditions – pas à pas. Il coordonne et implique au bon moment les différents partenaires tels que médecins, assurances sociales, administrations, autorités et famille et lui garantit un soutien ciblé grâce à un large réseau.