

Care Management – Prävention / Reintegration / Unterstützung

Kernkapital jedes Unternehmens sind gesunde, einsatzfreudige und leistungsfähige Mitarbeitende. In der heutigen Zeit überfordern jedoch immer öfter gestiegene Anforderungen unter erhöhtem Zeit- und Leistungsdruck die Menschen – und machen sie für Krankheiten und/oder Unfälle anfällig. Häufige Arbeitsausfälle, plötzliches Ausscheiden von wichtigen Mitarbeitenden, der Prämienanstieg in der Krankentag- und Unfallversicherung sowie bei der Pensionskasse – alles Folgen, die ein Unternehmen belasten.

Das Care Management von elipsLife hilft auf zwei Arten, Absenzen zu verringern. Präventiv, indem die Personalverantwortlichen für Gesundheits-, Arbeitsplatz-, Ergonomie- und Sozialfragen sensibilisiert und in diesen Bereichen bei Bedarf beraten und geschult werden. In akuten Fällen wird das Case Management aktiv und begleitet Mitarbeitende auf ihrem Weg zurück an den Arbeitsplatz. Mit diesem kombinierten Vorgehen hilft das Care Management nachhaltig mit, Kosten zu sparen und ermöglicht es den Linienverantwortlichen, sich auf ihr Kerngeschäft zu konzentrieren.

Prävention Gesundheit

Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

Anwesenheits- Management

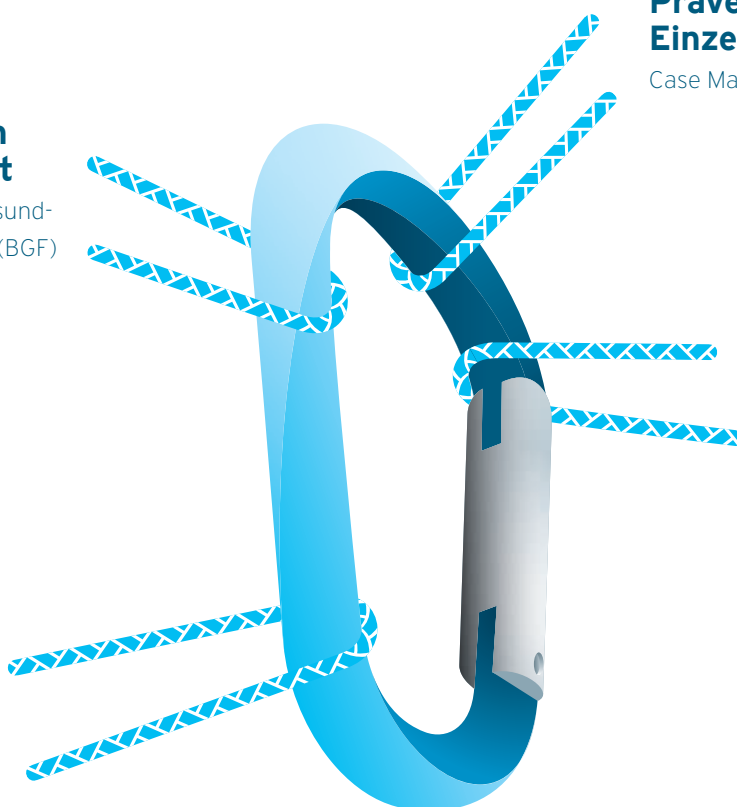
Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

Prävention Einzelperson

Case Management (CM)

Reintegration

Case Management (CM)



Die Care-Management-Lösungen von elipsLife werden für jedes Unternehmen individuell und massgeschneidert aufgebaut. Dabei liegt der Fokus auf der Stärkung des betrieblichen Gesundheitsmanagements, der Prävention in den Bereichen Krankheit und Unfall sowie der Reintegration von kurz- und langzeitabwesenden Mitarbeitenden. Care Management ermöglicht so das Senken der Versicherungs- und der Rekrutierungskosten sowie der Invaliditätskosten in der Pensionskasse. Gleichzeitig werden die produktiven Stunden sowie die Arbeitsplatzzufriedenheit im Unternehmen deutlich gesteigert. Zudem erhalten die Mitarbeitenden im Bedarfsfall eine rasche Reintegration am Arbeitsplatz und dadurch eine erhöhte Arbeitsplatzsicherheit.

Betriebliche Gesundheitsförderung – Prävention und Gesundheit

Betriebliche Gesundheitsförderung zahlt sich immer aus, weil zufriedene und gesunde Mitarbeiter mehr Leistung erbringen und sich stärker mit dem Unternehmen identifizieren.

elipsLife hilft, geeignete Massnahmen zu definieren und umzusetzen. Auf Basis einer gemeinsamen Analyse der Gesamtsituation wird der Handlungsbedarf ermittelt und ein Konzept mit Zielen, Rahmenbedingungen, Massnahmen und Verantwortlichkeiten entwickelt. Bei der Umsetzung liegt der Fokus nicht nur auf der Schulung und Anwendung, sondern auch auf der Kommunikation und dem Commitment des Managements.

Massnahmen werden nicht nur kontrolliert, sondern stetig angepasst und weiterentwickelt, um die Zielsetzung nachhaltig zu erreichen: die Förderung der Gesundheit und der Leistungsfähigkeit aller Mitarbeitenden und somit auch eine Steigerung der Produktivität und Konkurrenzfähigkeit des Unternehmens.

Über ein gut integriertes Anwesenheitsmanagement können Kurz- sowie Langzeitabsenzen markant reduziert werden. Dadurch sinken nicht nur die Betriebskosten, vielmehr fühlen sich die Mitarbeitenden im Unternehmen auch gut aufgehoben. Dies wiederum stärkt die Motivation der Belegschaft mit einem direkten positiven Einfluss auf Produktivität und Wirtschaftlichkeit.

Das elipsLife-Angebot umfasst zum Beispiel:

- **Gesprächsführung**
(Rückkehrgespräche sowie Motivationsgespräche)
- **Betriebliche Gesundheitstage** (Bewegung, Ernährung, Entspannung)
- **Gesundheits-Checks / Back-Checks**
- **Stressmanagement** (Burn-out-Prävention)
- Einführung von Gesundheitsmanagement im Unternehmen

Case Management

Das Case Management von elipsLife steht erkrankten oder verunfallten Personen während des Genesungsprozesses sowie während der Reintegration zur Seite. Eine schnelle und nachhaltige Wiedereingliederung von betroffenen Personen hilft dem Unternehmen, die Kosten bei Langzeitfällen zu reduzieren.

Ein Case Manager ist eine ausgewiesene Fachperson mit langjähriger Erfahrung in den Bereichen Medizin, Soziales und Arbeitsintegration. Seine Aufgabe ist es, der betroffenen Person über eine persönliche, individuelle Betreuung eine erfolgreiche Rückkehr ins Berufsleben zu ermöglichen – Schritt um Schritt. Er koordiniert und involviert zum richtigen Zeitpunkt die verschiedenen Partner wie Ärzte, Sozialversicherungen, Behörden, Ämter und Familie und gewährleistet dank seines breiten Netzwerks eine zielwirkende Unterstützung.