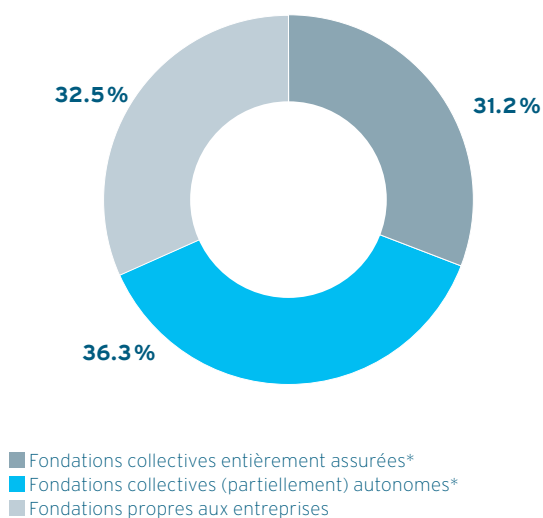


Solutions LPP elipsLife

Les solutions de prévoyance professionnelle (LPP) en Suisse

elipsLife renforce son offre dans le domaine de la prévoyance professionnelle. En partenariat avec les organes de prévoyance Valitas Sammelstiftung BVG et Unigamma BVG-Sammelstiftung, elle propose des solutions intéressantes aux entreprises qui souhaitent mettre en œuvre leur prévoyance professionnelle dans le cadre d'une fondation collective partiellement autonome. La majeure partie des employés bénéficiant d'une assurance de droit privé en Suisse adhèrent à une fondation collective (partiellement) autonome.

Parts des solutions de prévoyance professionnelle



Source: Office fédéral de la statistique, état 2015
* Y compris fondations communes

Avantages d'une solution partiellement autonome

Différents facteurs conduisent à une prévoyance professionnelle durable et efficace. Une prime de risque équitable est tout aussi essentielle que des critères favorables au montant des intérêts. Les solutions d'elipsLife combinent la flexibilité et les possibilités d'autodétermination d'une institution de prévoyance propre à l'entreprise au confort de l'affiliation à une fondation collective. elipsLife vous fournira volontiers son assistance professionnelle dans la mise en œuvre d'une prévoyance professionnelle exclusive avec de nombreuses possibilités de conception, ainsi que des solutions durables et convaincantes dans le domaine de la gestion de patrimoine.

Séparation par rapport à l'assurance complète

Transparence

Tous les éléments de prime et de cotisation sont utilisés conformément à leur fonction. Il n'existe ainsi pas de subventions croisées entre la prévoyance et l'assurance. En outre, les solutions elipsLife permettent, si nécessaire, de répartir les frais de gestion avec précision.

Intérêts

Seuls les assurés bénéficient des rendements de placement, sans que les actionnaires y soient associés. Les intérêts supplémentaires ainsi obtenus augmentent le capital-vieillesse et les prestations liées. En raison de l'horizon de placement à long terme de la prévoyance professionnelle, cela a un impact particulièrement positif sur les prestations de vieillesse.

Risques de placement

L'horizon de placement à long terme de la prévoyance professionnelle réduit nettement la volatilité et par là même le risque de placement. Si la caisse de prévoyance devait malgré tout rencontrer une mauvaise passe financière, des mesures de redressement pourraient être prises. L'expérience montre cependant que de telles mesures n'ont quasiment pas été nécessaires pour les fondations collectives (partiellement) autonomes, même au cours des difficiles dix dernières années. Contrairement à l'assurance complète, aucune cotisation de redressement par anticipation n'a été demandée sous forme d'une augmentation des primes de risque.

Primes de risque

Les primes de risque d'elipsLife ne comportent pas de suppléments destinés à offrir des garanties à court terme dans le processus d'épargne vieillesse. La prime de risque est ainsi équitable et extrêmement intéressante. En outre, le montant de la prime de risque n'est pas garanti pour une année d'assurance comme c'est habituellement le cas, mais pour toute la durée du contrat.

Réserves

Pour ne pas passer en-dessous d'un certain taux de couverture, des réserves de fluctuation de valeurs sont créées au niveau de la caisse de prévoyance. En cas de résiliation du contrat, ces fonds sont entièrement versés à la caisse de prévoyance.

La bonne solution pour chaque client

elipsLife a la solution de prévoyance qui convient pour répondre à chaque besoin: *elipsLife LPP classique* est adaptée aux petites entreprises qui recherchent une solution de prévoyance transparente et simple, avec des paramètres clés clairs ainsi qu'une responsabilité solidaire et partiellement autonome.

elipsLife LPP flexible est recommandée pour les entreprises plus importantes et pour tous les clients souhaitant une flexibilité maximale. Cette solution offre un degré de liberté important lors du choix de la stratégie de placement, de la banque de dépôt, des catégories d'actifs et du réassureur biométrique. Il existe enfin le produit *elipsLife LPP durable* pour les clients attachés à une stratégie de placement durable. Cette solution permet au client de définir sa stratégie de placement en partie ou exclusivement avec des titres durables.

elipsLife LPP classique

Le produit elipsLife LPP classique une structure modulaire et permet de choisir entre différents modules d'épargne et de couverture du risque, qui peuvent en grande partie être combinés librement. Cela permet de reproduire tous les modèles de prévoyance pour PME habituels sur le marché. Il est également possible de développer des solutions individuelles pour les affiliations plus importantes. En outre, elipsLife propose également dans ce domaine des frais de gestion extrêmement avantageux de 200 CHF par personne et par an.

elipsLife LPP flexible

Structure autonome

Cette solution se caractérise par le fait que chaque caisse de prévoyance dispose de son propre taux de couverture non dilué. Il n'existe ainsi aucun risque de devoir financer des affiliations structurellement défavorables d'autres employeurs par le biais des rendements de placement ou de mesures de redressement. Le nombre comparativement faible de personnes retraitées des fondations est également géré séparément de la caisse de prévoyance.

Gestion de patrimoine flexible

elipsLife LPP flexible est axé sur les besoins. Le client peut décider lui-même la stratégie de placement, le gérant de fortune ainsi que la banque de dépôt et, dans la mesure où il n'a pas de besoins particuliers, s'appuyer sur les partenariats qui ont fait leurs preuves. S'il le souhaite, il dispose de cinq modèles de stratégie avec différents rendements cibles. elipsLife propose en outre une solution permettant aux personnes assurées de définir leur propre stratégie de placement en fonction de leurs exigences personnelles (article 1e de l'Ordonnance sur la prévoyance professionnelle, OPP 2).

Gestion

Si nécessaire, les clients peuvent directement accéder à leur portefeuille d'assurés par le biais d'une application moderne, y apporter des modifications et réaliser des simulations. Les frais de gestion annuels s'élèvent à 260 CHF par personne.

elipsLife LPP durable

Gestion de patrimoine durable

elipsLife LPP durable offre les mêmes avantages qu'elipsLife LPP flexible. La gestion de patrimoine est de plus axée sur des placements durables. Cinq stratégies de placement avec différents rendements cibles sont à disposition, une part des placements ayant toujours une orientation durable. Les investisseurs axés sur le long terme peuvent ainsi contribuer au développement durable, également en matière de prévoyance.

Solutions LPP elipsLife

Exemple: répercussion des différences de montant des cotisations et des intérêts sur les employeurs et les assurés

Bases:

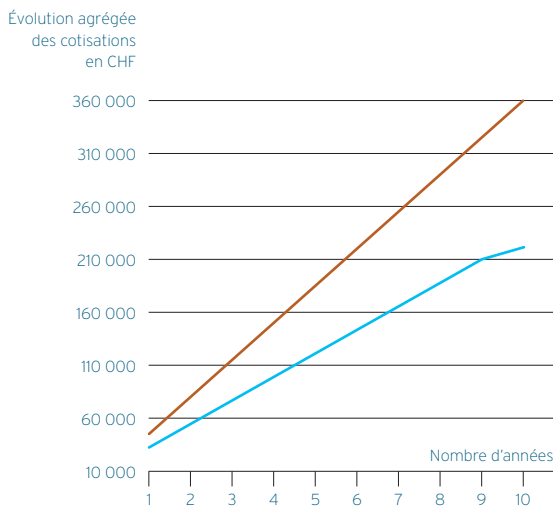
Imprimerie, 18 assurés (dont 4 femmes), total des salaires assurés 505 350 CHF, capital-vieillesse disponible 993 145 CHF, limite des salaires au sens de la loi sur la prévoyance professionnelle (LPP), rente d'invalidité 45% du salaire assuré, rente de partenaire 60% de la rente d'invalidité, rente pour enfant/orphelin à hauteur de 20% de la rente d'invalidité, bonification de vieillesse à hauteur de 9%/12%/17%/20% du salaire prévu par la LPP.

Prime de risque et frais de gestion:

Selon des calculs effectués par elipsLife: les dépenses de cotisations chez le «concurrent» ont été évaluées sur la base d'une prime de 480 CHF par personne et par an (elipsLife: 260 CHF). La différence au niveau de la prime de risque a été déterminée sur la base d'une offre concrète en corrélation avec des valeurs empiriques. La différence au niveau des taux d'intérêt résulte de la comparaison avec des concurrents chez lesquels une caisse de prévoyance ne peut pas avoir d'influence directe sur le placement de fortune et pour lesquels il existe, par ailleurs, un rapport désavantageux entre bénéficiaires de rente de vieillesse et assurés actifs.

Comparaison des dépenses de cotisations

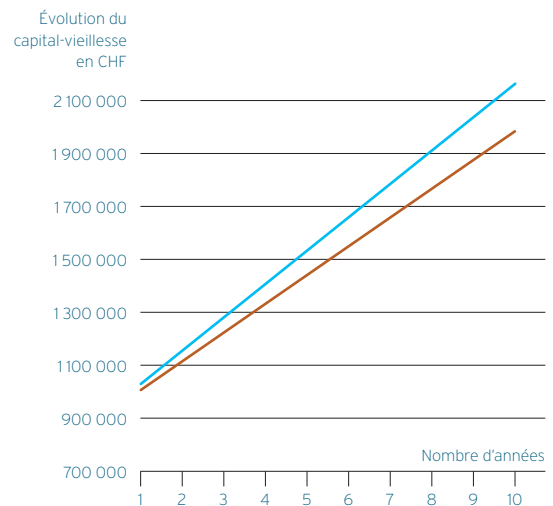
Frais de gestion et primes de risque



— elipsLife
— Concurrent

Pour une différence annuelle de 12 642 CHF, les gains en termes de coûts au bout de 10 ans s'élèvent à 133 590 CHF (compris dans le calcul: coûts d'opportunité à hauteur de 1% par an sur les fonds annuels économisés).

Comparaison des intérêts



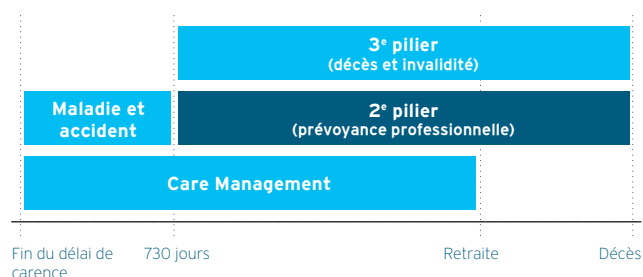
— elipsLife (3,25%)
— Concurrent (2,25%)

Lorsque les intérêts sur le capital-vieillesse s'élèvent à 3,25% au lieu de 2,25% par an, le capital-vieillesse au bout de 10 ans est supérieur de 157 506 CHF.

Solution globale d'un seul tenant

elipsLife couvre l'ensemble des risques biométriques en matière de maladie, d'accident, d'invalidité et de décès, et ce, d'un seul tenant. Elle se focalise sur la prévoyance professionnelle et privée en matière de décès et d'invalidité. elipsLife a acquis, sur le marché, une place de prestataire de solutions globales en matière de prévoyance, ainsi que dans les branches de l'indemnité journalière en cas de maladie et de l'assurance-accidents.

Si un employé subit une perte de sa capacité fonctionnelle pour des raisons de santé, il perçoit, à la suite de l'apparition historique des lois d'assurance sociale, diverses prestations de salaire compensatoires de différentes assurances. La coordination des prestations au sein des différentes branches de l'assurance sociale et leurs répercussions réciproques sur les assurances privées ont évolué pendant de nombreuses années. Un système complexe est né, avec différentes interfaces et une très grande marge de manœuvre en matière de prestations.



Pour tous ces types d'assurances, c'est normalement l'employeur qui fait office de preneur d'assurance. En tant que fournisseur de solutions intégrales, elipsLife propose à l'employeur un suivi centralisé de ses employés sur toute la période allant du début de l'incapacité de travail jusque, dans le pire des cas, au décès. Cela garantit au client une couverture d'assurance coordonnée de manière optimale en matière d'indemnités journalières en cas de maladie, d'assurance-accidents et de prévoyance professionnelle.

Il en résulte une plus-value pour le client, car la conjugaison du premier, du deuxième et du troisième pilier ne doit donner lieu ni à une surassurance ni à des lacunes d'assurance, et le traitement de sinistre s'effectue en continu d'un seul tenant.

elipsLife est synonyme d'un service en toute simplicité avec un interlocuteur personnel. Nos équipes décentralisées et multilingues garantissent un suivi optimal des clients et de leurs collaborateurs dans leur langue. La culture de feed-back ouverte et la proximité avec le client se traduisent également dans la recherche de solutions pragmatiques, si quelque chose se passe mal.

En tant que fournisseur de solutions intégrales, elipsLife vous propose un conseil complet, la coordination de vos couvertures d'assurances d'un seul tenant et un suivi global en cas de prestation. La prévoyance professionnelle d'elipsLife offre des avantages uniques:

- Vous bénéficiez de frais de gestion plus faibles grâce à un besoin de coordination réduit.
- Vous bénéficiez d'un suivi personnel et homogène pour toutes les assurances des personnes.
- Vous profitez d'une solution taillée sur mesure et en continu.
- Le responsable de votre dossier vous offre une coordination des prestations professionnelle et transparente ainsi qu'un suivi global.
- Notre Case Management peut intervenir suffisamment tôt et efficacement dans le processus, ce qui représente un avantage pour vous.
- Vous bénéficiez par ailleurs de rabais combinés intéressants et, ainsi, de primes avantageuses en termes de coût.