

De Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren en medewerkers in het hoger onderwijs

Financiële zekerheid voor uw partner na uw overlijden

Versie januari 2022

Deze brochure is geen financieel advies. Twijfelt u of u een Anw-hiaatverzekering nodig hebt? Vraag dit dan aan een financieel adviseur. Een financieel adviseur kijkt of uw partner na uw overlijden extra inkomen nodig heeft uit deze verzekering. Voogd&Voogd Verzekeringen B.V. (Voogd&Voogd) is voor dit product geen financieel adviseur. elipsLife en Voogd&Voogd zijn niet verantwoordelijk voor de gevolgen van de keuzes die u maakt over deze verzekering.

Voor wie is deze brochure?

U werkt bij een overheidsinstelling, een hogeschool of een universiteit. Uw werkgever heeft met elipsLife een overeenkomst afgesloten voor een collectieve Anw-hiaatverzekering.

Heeft u wel eens nagedacht over de gevolgen voor het inkomen van uw partner als u komt te overlijden? Kan uw partner zonder financiële zorgen verder na uw overlijden? Het is belangrijk om hier bij stil te staan.

Uw partner komt onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor een tijdelijk basisinkomen vanuit de overheid. Wilt u echter zekerheid voor uw partner, dan kunt u hiervoor een verzekering afsluiten. Een verzekering die zorgt voor een vaste maandelijks uitkering aan uw partner na uw overlijden. Dit heet een Anw-hiaatverzekering.

De Anw-hiaatverzekering voor Ambtenaren en medewerkers in het hoger onderwijs is een verzekering met aantrekkelijke voorwaarden. Hierover leest u meer in deze brochure.

U regelt de verzekering zelf en u betaalt ook zelf de premie. De premie betaalt u rechtstreeks aan Voogd&Voogd en loopt dus niet via uw werkgever. Aanmelden doet u via www.voogd.com/anwvoorambtenaren.

Op www.elipslife.com vindt u aanvullende informatie, zoals de polisvoorwaarden die op deze Anw-hiaatverzekering van toepassing zijn. Ook vindt u hier een animatiefilm waarin we de financiële gevolgen bij overlijden en de Anw-hiaatverzekering in het kort aan u uitleggen.

Heeft u vragen? Stel ze gerust. Dit kunt u doen door een e-mail te sturen naar: anwvoorambtenaren@voogd.com. Wij helpen u graag.

Het kabinet heeft samen met werknemers- en werkgeversorganisaties een pensioenakkoord gesloten met nieuwe afspraken over pensioenen. De beoogde ingangsdatum van de nieuwe pensioenwetgeving is 1 januari 2023. De Anw-hiaatverzekering regelt u zelf, buiten uw werkgever om. De nieuwe pensioenwetgeving heeft naar verwachting geen gevolgen voor deze verzekering.

Inhoudsopgave

1.	De Anw-uitkering van de overheid zorgt niet voor voldoende zekerheid	3
2.	Een oplossing: de Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren en medewerkers in het hoger onderwijs	4
3.	U kunt deelnemen als uw werkgever met ons een overeenkomst heeft gesloten	4
4.	De kenmerken van de Anw-hiaatverzekering	4
4.1.	U kiest zelf de hoogte van het verzekerd bedrag (de uitkering)	5
4.2.	Bent u bij uw aanmelding <u>niet</u> ziek, dan is premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekerd	5
4.3.	De uitkering stopt uiterlijk op de dag dat uw partner de AOW-leeftijd bereikt	6
4.4.	De Anw-hiaatverzekering stopt in een aantal situaties	6
4.5.	U ziet in de tariefbijlage hoeveel premie u per maand betaalt	7
5.	Voor deze verzekering gelden aantrekkelijke acceptatievoorwaarden	7
6.	U meldt u aan via de website www.voogd.com/anwvoorambtenaren	8
7.	Voogd&Voogd doet de administratie van deze verzekering	8
8.	De gevolgen van veranderingen in uw situatie	8
8.1.	Als u overlijdt	9
8.2.	Als u ziek wordt	9
8.3.	Als u arbeidsongeschikt wordt	9
8.4.	Als u gaat scheiden	10
8.5.	Als u uit dienst gaat	10
9.	Belasting over de uitkering	10
9.1.	Inkomstenbelasting op inkomsten uit werk en wonen (box 1)	10
9.2.	Erfbelasting	10
10.	Vraag een financieel adviseur als u twijfelt of u deze verzekering nodig heeft	11
11.	Over elipsLife	12
	Tariefbijlage: maandpremie inclusief premievrijstelling	13

1. De Anw-uitkering van de overheid zorgt niet voor voldoende zekerheid

Komt u te overlijden? Dan krijgen uw partner en/of kinderen mogelijk een tijdelijke uitkering van de overheid: een Anw-uitkering. De voorwaarden voor deze uitkering staan in de Algemene Nabestaandenwet (Anw). Informatie over de Anw-regeling van de overheid vindt u op: svb.nl. Wij hebben de voorwaarden van deze regeling voor u samengevat.

Overlijdt u, dan heeft uw partner recht op een Anw-uitkering van de overheid als:

- uw partner de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt; én
- voor een eigen kind, pleeg- of stiefkind zorgt, dat jonger is dan 18 jaar; of
- uw partner voor minimaal 45% arbeidsongeschikt is.

Heeft uw partner recht op een Anw-uitkering van de overheid, dan hangt de hoogte van deze uitkering af van de inkomsten van uw partner. De uitkering bedraagt maximaal € 16.202,- bruto per jaar (2022). Sommige inkomsten van uw partner worden helemaal van de Anw-uitkering afgetrokken. Andere tellen maar voor een deel mee of helemaal niet. Al vanaf een inkomen hoger dan € 862,50 bruto per maand (2022) wordt een deel van het inkomen op de Anw-uitkering in mindering gebracht. Boven de € 2.757,92 bruto per maand (2022) vervalt de Anw-uitkering volledig. Ook een uitkering op basis van een vroeger dienstverband (bijvoorbeeld een WAO-, WIA- of WW-uitkering) wordt volledig op de Anw-uitkering in mindering gebracht.

Wij hebben de Anw-regeling van de overheid voor u uitgewerkt in een paar eenvoudige voorbeelden.

<p>Voorbeeld 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • U bent 53 jaar • Uw partner is 50 jaar • U heeft geen kinderen onder de 18 jaar • Uw partner heeft een eigen inkomen van € 20.000 per jaar <p>Uw partner heeft geen recht op een Anw-uitkering.</p>	<p>Voorbeeld 2</p> <ul style="list-style-type: none"> • U bent 53 jaar • Uw partner is 50 jaar • U heeft kinderen onder de 18 jaar • Uw partner heeft geen eigen inkomen <p>Uw partner heeft recht op een volledige Anw-uitkering van de overheid van ongeveer € 16.202,- bruto per jaar (2022), tot het jongste kind 18 jaar wordt.</p>
<p>Voorbeeld 3</p> <ul style="list-style-type: none"> • U bent 32 jaar • Uw partner is 35 jaar • U heeft kinderen onder de 18 jaar • Uw partner heeft een eigen inkomen van € 37.000,- per jaar <p>Uw partner heeft geen recht op een Anw-uitkering van de overheid.</p>	<p>Voorbeeld 4</p> <ul style="list-style-type: none"> • U bent 32 jaar • Uw partner is 35 jaar • U heeft kinderen onder de 18 jaar. • Uw partner heeft een eigen inkomen van € 21.600,- per jaar <p>Uw partner heeft recht op een gedeeltelijke Anw-uitkering van de overheid tot het jongste kind 18 jaar wordt. De Anw-uitkering van de overheid is ongeveer € 8.702,- bruto per jaar (2022).</p>

2. Een oplossing: de Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren en medewerkers in het hoger onderwijs

U werkt als ambtenaar bij een instelling van de overheid of als medewerker bij een hogeschool of universiteit. Uw werkgever heeft met elipsLife een overeenkomst afgesloten voor een collectieve Anw-hiaatverzekering. Dit betekent dat u gebruik kunt maken van de Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren en medewerkers in het hoger onderwijs van elipsLife.

Deze Anw-hiaatverzekering zorgt voor financiële zekerheid voor uw partner als u overlijdt. Overlijdt u tijdens de verzekeringsperiode, dan ontvangt uw partner iedere maand een uitkering van deze verzekering. De hoogte van de uitkering is niet afhankelijk van inkomsten van uw partner of de gezinssamenstelling. Het is een vast nettobedrag per jaar. De hoogte van de uitkering kiest u bij het afsluiten van de verzekering. Wij houden geen loonbelasting en sociale premies op de uitkering in. Uw partner weet precies waarop hij of zij kan rekenen als u er niet meer bent.

3. U kunt deelnemen als uw werkgever met ons een overeenkomst heeft gesloten

Wij bieden de overeenkomst voor de Anw-hiaatverzekering aan de volgende brancheverenigingen aan:

- Interprovinciaal Overleg
- MBO Raad (mbo-onderwijs)
- PO Raad (basisonderwijs)
- Sector Rijk
- Vereniging Hogescholen
- Vereniging van Nederlandse Gemeenten
- Vereniging van Nederlandse Universiteiten
- Vereniging werken voor waterschappen
- VO Raad (voortgezet onderwijs)
- Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties
- Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

U kunt alléén deelnemen aan de Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren en medewerkers in het hoger onderwijs als:

- uw werkgever met ons een overeenkomst heeft gesloten; en
- u een partner heeft.

Met een partner bedoelen wij de persoon met wie u een relatie heeft. Een partner is:

- uw echtgenoot;
- uw geregistreerde partner;
- de persoon met wie u:
 - a) samenwoont en een samenlevingsovereenkomst van de notaris heeft, of
 - b) minimaal zes maanden achter elkaar samenwoont. U staat deze periode op hetzelfde adres ingeschreven. U heeft hiervan bewijs.

Heeft u nu geen partner, maar krijgt u later een partner? Dan kunt u zich op dat moment aanmelden voor deze verzekering. Doet u dat binnen één maand? Dan stelt elipsLife geen vragen over uw gezondheid. Wel geldt een carenzperiode van een jaar. Wat deze carenzperiode betekent, leggen we aan u uit bij onderdeel 5 van deze brochure. Meldt u zich na één maand aan, dan beoordelen wij eerst uw gezondheid. Hiervoor moet u medische vragen beantwoorden. Het is dan mogelijk dat wij de verzekering alleen tegen een hogere premie of met uitsluitingen accepteren. Of dat wij de verzekering weigeren en u de verzekering dus niet kunt afsluiten.

4. De kenmerken van de Anw-hiaatverzekering

Er gelden verzekeringsvoorwaarden voor de collectieve verzekering die uw werkgever met ons heeft afgesloten. Deze staan in de overeenkomst tussen uw werkgever en elipsLife. U krijgt deze overeenkomst van uw werkgever. Lees deze overeenkomst goed door.

De verzekering is op risicobasis. Dit betekent dat u geen waarde opbouwt binnen deze verzekering. Stopt de verzekering anders dan doordat u overlijdt? Dan krijgt u geen uitkering uit deze verzekering.

4.1. U kiest zelf de hoogte van het verzekerd bedrag (de uitkering)

Bij het afsluiten van de verzekering kiest u uit een van de volgende verzekerde bedragen:

- € 5.400,- netto per jaar. Dit betekent een uitkering van € 450,- per maand.
- € 8.100,- netto per jaar. Dit betekent een uitkering van € 675,- per maand.
- € 10.800,- netto per jaar. Dit betekent een uitkering van € 900,- per maand.

Dit bedrag verhogen we vervolgens ieder jaar per 1 januari. Dat doen we als de overheid de wettelijke Anw-uitkering verhoogt. De verhoging is gelijk aan het percentage waarmee de Anw-uitkering van de overheid stijgt. We ronden dit naar boven af op € 100,-. De premie wordt aangepast in dezelfde verhouding als de verhoging van het verzekerd bedrag. Een voorbeeld van deze berekening vindt u in de tariefbijlage op laatste pagina van deze brochure.

Hoe de jaarlijkse verhoging wordt berekend ziet u in onderstaand voorbeeld.

Voorbeeld verhoging verzekerd bedrag:

Situatie per: 1 januari 2022

Verzekerd bedrag: € 10.800,-

Verhoging bedrag van de Anw-uitkering van de overheid: 1,75%

Verhoging verzekerd bedrag: € 10.800,- x 1,75% = € 189,-

Afronding naar boven op € 100,- = € 200,-

Nieuw verzekerd bedrag per 1 januari 2023: € 10.800,- + € 200,- = € 11.000,-

Bij het afsluiten van de verzekering kiest u of de uitkering, nadat deze is ingegaan:

- gelijk blijft (jaarlijkse verhoging 0%);
- ieder jaar per 1 januari wordt verhoogd met 2% (jaarlijkse verhoging 2%).

4.2. Bent u bij uw aanmelding niet ziek, dan is premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekerd

Bent u niet ziek op het moment dat u zich aanmeldt? Dan is voor u premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid standaard meeverzekerd. Dit is een aanvullende arbeidsongeschiktheidsdekking. Wat houdt deze aanvullende dekking in? Wordt u na het afsluiten van de verzekering ziek en ontvangt u vervolgens een WIA-uitkering, dan krijgt u korting op uw premie. Deze korting gaat in nadat u 104 weken aaneengesloten ziek bent en een WIA-uitkering ontvangt. De hoogte van de korting op uw premie hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. In onderstaande tabel ziet u welk deel (percentage) van de premie u niet meer hoeft te betalen.

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Percentage korting op uw premie
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

Bent u ziek op het moment dat u zich aanmeldt voor deze verzekering, dan wordt premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid **niet** meeverzekerd. Hoe dit precies zit leest u bij onderdeel 5 in deze brochure.

4.3. De uitkering stopt uiterlijk op de dag dat uw partner de AOW-leeftijd bereikt

De uitkering stopt uiterlijk op de dag dat uw partner de AOW-leeftijd bereikt. In één situatie stopt de uitkering eerder:

- op de dag dat uw partner overlijdt.

4.4. De Anw-hiaatverzekering stopt in een aantal situaties

De Anw-hiaatverzekering stopt in de volgende situaties:

- De overeenkomst tussen uw werkgever en elipsLife stopt. Deze overeenkomst loopt van 1 mei 2021 tot en met 30 april 2024. Wij overleggen op tijd met uw werkgever of en hoe wij de verzekering per 1 mei 2024 collectief kunnen voortzetten.
- U gaat uit dienst. De verzekering stopt als u uit dienst gaat bij uw huidige werkgever. Geeft u dit binnen één maand aan ons door. Wij stoppen dan de dekking en de incasso van de premie.
- U bereikt de AOW-gerechtigde leeftijd. Maar uiterlijk als u 68 jaar wordt. U hoeft dit niet aan ons door te geven.
- U gaat met prepensioen. Geeft u dit binnen één maand aan ons door. Wij stoppen dan de dekking en de incasso van de premie.
- U heeft geen partner meer. Geeft u dit binnen één maand aan ons door. Wij stoppen dan de dekking en de incasso van de premie.
- Op het moment dat u recht krijgt op een WIA-uitkering omdat u tussen de 80 en 100% arbeidsongeschikt bent en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid niet is meeverzekerd. Geeft u dit binnen één maand aan ons door. Wij stoppen dan de dekking en de incasso van de premie.
- Wij kunnen de premie meer dan 30 dagen niet afschrijven van uw bankrekening. Dit rekenen wij vanaf de dag dat u de premie aan ons moet betalen. Voordat wij de verzekering stoppen, sturen wij u één keer een herinnering. U heeft dan nog 14 dagen de tijd om de premie aan ons te betalen.

Voorbeeld:

Wij kunnen de premie op 1 augustus 2022 niet van uw rekening afschrijven. Op 31 augustus 2022 is dit nog steeds niet gelukt. Wij sturen u op 1 september een herinnering. Er zijn dan twee mogelijkheden:

1. U betaalt de premie voor 15 september 2022. De verzekering loopt dan gewoon door.
2. U betaalt de premie niet voor 15 september 2022. De verzekering stopt dan op 15 september 2022.

Goed om te weten:

- Wilt u zich afmelden? Geef dit dan binnen één maand aan ons door. Wij stoppen dan de incasso van de premie. U stuurt daarvoor een e-mail naar anwvoorambtenaren@voogd.com. Noemt u in uw e-mail uw polisnummer, de reden waarom de verzekering stopt, uw naam, adres en woonplaats.
- Overlijdt u nadat de verzekering is gestopt? Dan krijgt uw partner geen uitkering. Dit geldt ook als u vergeet om zich op tijd bij ons af te melden.
- Wilt u de verzekering zelf stoppen? Dat kan per de eerste van iedere maand. U heeft daarbij een opzegtermijn van één maand.

Voorbeeld

U stuurt op 15 september 2023 een e-mail dat u de verzekering wilt stoppen. De verzekering stopt dan op 1 november 2023.

4.5. U ziet in de tariefbijlage hoeveel premie u per maand betaalt

In de tariefbijlage (dit zijn de laatste twee pagina's van deze brochure) kunt u zien hoeveel premie u per maand betaalt voor deze verzekering.

De hoogte van de premie hangt af van:

1. uw leeftijd;
2. de hoogte van het verzekerde bedrag dat u kiest;
3. hoeveel de uitkering stijgt nadat deze is ingegaan.

We stellen de premie voor het eerst op de begindatum van de verzekering vast. Dat doen we op basis van uw leeftijd op 1 januari van het jaar waarin de verzekering begint. Vervolgens bepalen we de premie ieder jaar op 1 januari opnieuw op basis van uw leeftijd en het verzekerde bedrag op dat moment. Een voorbeeld voor de premieberekening vindt u in de tariefbijlage.

De premie kan alleen worden betaald met een automatische incasso. U machtigt ons om de premie iedere maand van uw rekening af te schrijven.

5. Voor deze verzekering gelden aantrekkelijke acceptatievoorwaarden

Wij stellen geen gezondheidsvragen als u zich aanmeldt binnen één maand nadat:

1. u in dienst bent gekomen; of
2. uw partner voldoet aan de partnerdefinitie (hierover leest u in onderdeel 3 van deze brochure); of
3. uw werkgever een overeenkomst met ons is aangegaan.

Er geldt wel altijd een carenperiode van één jaar. Bent u ziek op de ingangsdatum van de verzekering? En is de verwachting dat u binnen één jaar overlijdt? Dan krijgt uw partner geen uitkering als u inderdaad binnen één jaar na ingang van de verzekering overlijdt. Dit noemen wij de carenperiode. Overlijdt u ergens anders door? Of na dit jaar? Dan krijgt uw partner wel een uitkering. De oorzaak van overlijden is dan niet belangrijk.

Naast de carenperiode van één jaar gelden voorwaarden voor het meeverzekeren van de aanvullende dekking premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Hier leest u welke voorwaarden voor uw situatie van toepassing zijn.

Situatie 1

U bent niet ziek als u zich aanmeldt. U krijgt geen WAO- of WIA-uitkering van de overheid.

Meldt u zich aan binnen één maand nadat:

- u in dienst bent gekomen; of
- uw partner voldoet aan de partnerdefinitie; of
- uw werkgever een overeenkomst met ons is aangegaan,

dan accepteren wij u vanaf de dag die volgt op de dag dat u zich heeft aangemeld. Voor u geldt geen premieverhoging. Voor u geldt wel een carenperiode van een jaar.

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd.

Situatie 2

U krijgt als u zich aanmeldt een WAO- of WIA-uitkering van de overheid. U krijgt deze uitkering omdat u voor een deel arbeidsongeschikt bent.

Meldt u zich aan binnen één maand nadat:

- u begint met werken bij uw werkgever; of
- uw partner voldoet aan de partnerdefinitie; of
- uw werkgever een overeenkomst met ons is aangegaan,

dan accepteren wij u vanaf de dag die volgt op de dag dat u zich heeft aangemeld. Voor u geldt geen premieverhoging. Voor u geldt wel een carenperiode van een jaar.

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is niet meeverzekerd. Wordt u tussen de 80 en 100% arbeidsongeschikt? En werkt u daardoor niet meer? Dan stopt deze verzekering.

Situatie 3

U bent ziek op het moment dat u zich aanmeldt. Helemaal of gedeeltelijk. Dat betekent dat u op deze datum (gedeeltelijk) niet kunt werken. Maar u heeft de wachttijd voor de WIA nog niet volgemaakt. Deze wachttijd is 104 weken.

Meldt u zich aan binnen één maand nadat:

- u begint met werken bij uw werkgever; of
- uw partner voldoet aan de partnerdefinitie; of
- uw werkgever een overeenkomst met ons is aangegaan,

dan accepteren wij u vanaf de dag die volgt op de dag dat u zich heeft aangemeld. Voor u geldt geen premieverhoging. Voor u geldt wel een carenperiode van een jaar.

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is alléén meeverzekerd nadat u vier weken volledig en onafgebroken aan het werk bent.

6. U meldt u aan via de website www.voogd.com/anwvoorambtenaren

Aanmelden voor de verzekering kan via de website: www.voogd.com/anwvoorambtenaren.

- Stap 1: Vul het digitaal aanvraagformulier op de website van Voogd&Voogd in.
- Stap 2: Op het aanvraagformulier machtigt u Voogd&Voogd om de premie maandelijks van uw bankrekening af te schrijven.

U bent verzekerd vanaf de dag die volgt op de dag dat u zich heeft aangemeld. Dit betekent dat u ook premie betaalt vanaf dat moment. Wij schrijven de premie iedere maand automatisch af van uw bankrekening. U machtigt ons hiervoor.

7. Voogd&Voogd Verzekeringen B.V. doet de administratie van deze verzekering

Voogd&Voogd Verzekeringen B.V. (Voogd&Voogd) doet de administratie voor ons.

Dit betekent dat:

- u tijdens de looptijd van de verzekering bij Voogd&Voogd terecht kunt met uw vragen en opmerkingen. Dit kan alléén per e-mail. Heeft u een vraag? Stuur dan een e-mail naar anwvoorambtenaren@voogd.com.
- Voogd&Voogd zorgt dat de premie iedere maand van uw bankrekening wordt afgeschreven.
- u ieder jaar een bewijs van deelname krijgt van Voogd&Voogd. Dit bewijs ontvangt u via e-mail.

U betaalt iedere maand € 1,- aan Voogd&Voogd voor de administratie van deze verzekering. Voogd&Voogd is gespecialiseerd in het uitvoeren van verzekeringen voor verzekeraars. Dat is de reden dat elipsLife en Voogd&Voogd al lange tijd met succes samenwerken. U profiteert van de goede en snelle service van Voogd&Voogd en onze gunstige tarieven en voorwaarden.

Voogd&Voogd heeft een overeenkomst met elipsLife voor de administratieve werkzaamheden voor deze verzekering. U kunt hierbij denken aan het maken van offertes, accepteren van verzekerden, het verwerken van administratieve wijzigingen, het voeren van de administratie, de behandeling van meldingen bij overlijden en de incasso van de premie. Voogd&Voogd beschikt over een vergunning van de Autoriteit Financiële Markten (nummer 12005910).

8. De gevolgen van veranderingen in uw situatie

Verandert er iets in uw situatie? Dit kan gevolgen hebben voor uw verzekering. Wijzigingen geeft u binnen één maand aan ons door. U stuurt daarvoor een e-mail naar anwvoorambtenaren@voogd.com. Noemt u in uw e-mail uw polisnummer, de wijziging, uw naam, adres en woonplaats.

U geeft de volgende veranderingen aan ons door:

- u stopt met werken bij uw werkgever;
- de relatie met uw partner stopt;
- u wordt arbeidsongeschikt;
- uw arbeidsongeschiktheidspercentage verandert;
- uw arbeidsongeschiktheidsuitkering stopt;
- uw e-mailadres verandert;
- u verhuist;
- u wilt de verzekering stoppen.

8.1. Als u overlijdt

Overlijdt u? Dan stuurt uw partner een e-mail naar: anwvoorambtenaren@voogd.com. Wij vragen dan informatie aan uw partner. Zodat wij het verzekerde bedrag iedere maand aan uw partner kunnen betalen.

Overlijdt u binnen één jaar na het begin van de verzekering? Dan vragen wij uw partner om aan te tonen dat uw overlijden niet te verwachten was toen u de verzekering afsloot. Dit noemen wij de carenzperiode. Wat deze carenzperiode inhoudt kunt u lezen bij onderdeel 5 in deze brochure.

8.2. Als u ziek wordt

Als u tijdens de looptijd van de verzekering korter dan twee jaar ziek bent, gaat de Anw-hiaatverzekering gewoon door. U blijft de premie voor de verzekering betalen. U hoeft niet door te geven dat u ziek bent, het heeft geen gevolgen voor uw verzekering. Op het moment dat u een WIA-uitkering van het UWV krijgt, gelden andere voorwaarden. U leest hierover meer bij onderdeel 8.3 van deze brochure.

8.3. Als u arbeidsongeschikt wordt

U bent arbeidsongeschikt als u een WIA-uitkering van het UWV krijgt. Er zijn bij deze verzekering twee mogelijkheden (welke voor u van toepassing is leest u bij onderdeel 5 van deze brochure):

1. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd.

Is premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekerd? Dan loopt de verzekering door op het moment dat u na 104 weken een WIA-uitkering van het UWV krijgt. U hoeft dan geen premie te betalen. Of alleen een deel van de premie. Stuur u de WIA-toekenningsbeslissing binnen één maand naar:

anwvoorambtenaren@voogd.com. Dan beoordelen wij of u korting krijgt op de premie. U ontvangt van ons een toekenningsbrief waarin wij bevestigen of er recht is op premievrijstelling, voor hoeveel procent en vanaf welke datum.

Wordt u ziek tijdens de looptijd van de verzekering? En krijgt u een vervroegde IVA-uitkering? Dan blijft u premie betalen tot de minimale wachttijd van 104 weken voorbij is. De verzekering stopt dan niet. Ook niet als u niet meer in dienst bent van uw werkgever. Ontvangt u een IVA-uitkering, dan bent u minimaal 80% arbeidsongeschikt. Dit betekent dat u na de wachttijd van 104 weken geen premie meer hoeft te betalen voor deze verzekering.

2. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is **niet** meeverzekerd.

Is premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid niet meeverzekerd? Dan loopt de verzekering door op het moment dat u een WIA-uitkering van het UWV krijgt. U blijft de volledige premie betalen. Raakt u 80% of meer 80% arbeidsongeschikt dan stopt de verzekering.

8.4. Als u gaat scheiden

Als u gaat scheiden heeft u geen partner meer. Uw ex-partner heeft geen recht op een uitkering van deze verzekering. De reden is dat uw ex-partner niet meer voldoet aan de beschrijving van een partner voor deze verzekering. Er is geen waarde opgebouwd die u kunt verdelen bij de scheiding. De Anw-hiaatverzekering is namelijk een verzekering op risicobasis.

8.5. Als u uit dienst gaat

De verzekering stopt als u uit dienst gaat bij uw huidige werkgever. Geef u dit binnen één maand aan ons door. Wij stoppen dan de dekking en de incasso van de premie. Uw partner ontvangt dan geen uitkering als u overlijdt. Blijft u bij een overheidsinstelling, een hogeschool of een universiteit werken en heeft uw nieuwe werkgever ook een overeenkomst voor deze collectieve Anw-hiaatverzekering bij ons afgesloten? Dan hoeft u alleen uw nieuwe werkgever aan ons door te geven. Dat doet u via anwvoorambtenaren@voogd.com. U ontvangt na de wijziging een nieuw bewijs van deelname.

Het is ook mogelijk om de verzekering zelf voort te zetten nadat u uit dienst gaat. Vraag ons dan een offerte. Dit doet u door een e-mail te sturen naar: anwvoorambtenaren@voogd.com.

9. Belasting over de uitkering

Moet belasting worden betaald over de uitkering? Wij geven u hierop een algemeen antwoord. Vragen over uw persoonlijke financiële situatie kunnen wij niet beantwoorden. Heeft u vragen, neemt u dan contact op met een belastingadviseur. Informatie over belastingen over de uitkeringen vindt u op: [Erven en erfbelasting \(belastingdienst.nl\)](http://Erven.en.erfbelasting.belastingdienst.nl)

9.1. Inkomstenbelasting op inkomsten uit werk en wonen (box 1)

Uw partner betaalt geen belasting over de uitkering in box 1.

9.2. Erfbelasting

Erfbelasting wordt geregeld in de Successiewet. Bij uw overlijden moet uw partner de helft van de waarde van de uitkeringen uit de Anw-hiaatverzekering opgeven bij de aangifte voor de erfbelasting. Dit bedrag wordt op de vrijstelling in mindering gebracht. Voor de partner van de verzekerde geldt een vrijstelling van de erfbelasting van € 671.910,- (2021). Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast. Bedraagt het door uw partner verkregen deel van de nalatenschap meer dan € 671.910,-? Dan is uw partner erfbelasting verschuldigd.

Voorbeeld

- Uw partner is op het moment van uw overlijden 55 jaar
- U was getrouwd in gemeenschap van goederen
- De hoogte van de uitkering is € 10.000,- per jaar
- De uitkering loopt tot de AOW-leeftijd van uw partner (in dit voorbeeld gaan we uit van leeftijd 68 jaar). Dit betekent dat hij/zij gedurende 13 jaar een uitkering uit deze verzekering ontvangt.

Bepalen waarde verzekering:

De uitkering is tijdelijk en stopt eerder als uw partner komt te overlijden. De waarde van de uitkeringen wordt bepaald met behulp van onderstaande tabel:

	Partner jonger dan 40 jaar	Partner tussen de 40 en 60 jaar	Partner ouder dan 60 jaar
Jaar 1 t/m 5	0,84	0,83	0,75
Jaar 6 t/m 10	0,62	0,60	0,40
Jaar 11 t/m 15	0,46	0,42	-
Jaar 16 t/m 20	0,34	0,28	-
Jaar 21 t/m 25	0,25	0,18	-
Volgende jaren	0,12	0,06	-

- Uw partner is 55 jaar, de middelste kolom is van toepassing.

Berekening waarde van de verzekering:

Jaar 1 t/m 5: € 50.000 vermenigvuldigd met 0,83 = € 41.500,-
 Jaar 6 t/m 10 : € 50.000 vermenigvuldigd met 0,60 = € 30.000,-
 Jaar 11 t/m 13: € 30.000 vermenigvuldigd met 0,42 = € 12.600,-
 De totaal opgetelde waarde van de verzekering is totaal: € 84.100,-

Gevolg voor de hoogte van de verschuldigde erfbelasting:

- Uw partner is voor de helft eigenaar van de verzekering. De andere helft van de waarde moet uw partner opgeven in de aangifte van de erfbelasting. In dit voorbeeld € 42.500,-.
- De partnervrijstelling voor de erfbelasting die overblijft: € 671.910 (2021) min € 42.500,- = € 629.410,-

Uw partner betaalt erfbelasting over de waarde van de erfenis boven de vrijstelling.

Tarief erfbelasting (2021):

Waarde erfenis:

€ 0,- tot 128.750: 10%

€ 128.751 en meer: 20%

Het is niet mogelijk om te voorkomen dat de waarde van de uitkeringen in uw nalatenschap valt. De Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren en medewerkers in het hoger onderwijs is een collectieve verzekering voor werknemers. De werkgever heeft daarvoor een overeenkomst met elipsLife gesloten. Een van de eisen voor vrijstelling van erfbelasting is dat de partner zelf verzekeringnemer is. Vanwege het collectieve karakter van deze verzekering kan de partner niet de verzekeringnemer zijn. Hierdoor is op de uitkeringen de Successiewet van toepassing.

10. Vraag een financieel adviseur als u twijfelt of u deze verzekering nodig heeft

Twijfelt u of u deze verzekering nodig heeft, dan kunt u een financieel adviseur om advies vragen. Een financieel adviseur kijkt of uw partner na uw overlijden extra inkomen nodig heeft uit deze verzekering. Voogd&Voogd is voor dit product geen financieel adviseur. elipsLife en Voogd&Voogd zijn niet verantwoordelijk voor de gevolgen van de keuzes die u maakt over deze verzekering.

11. Over elipsLife

Wie zijn wij? Wij zijn elipsLife. Ons kantoor in Nederland staat in Hoofddorp. Wij zijn sinds 2011 in Nederland actief. elipsLife is een jonge en moderne internationale verzekeraar. Onze specialisatie is het verzekeren van overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico's. Wij doen er alles aan om onze klanten zo goed mogelijk te helpen. ElipsLife is onderdeel van het Swiss Re-concern. Dit betekent dat u bent verzekerd bij een financieel gezonde onderneming.

Disclaimer

In brochure staat alleen de belangrijkste informatie over de Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren en medewerkers in het hoger onderwijs. Het kan zijn dat u na het lezen nog vragen heeft. Deze vragen kunt u stellen aan uw werkgever of aan Voogd&Voogd. Wilt u alle informatie over de Collectieve Anw-hiaatverzekering voor ambtenaren en medewerkers in het hoger onderwijs lezen? Dan kunt u de Algemene Voorwaarden lezen. U kunt deze Algemene Voorwaarden opvragen bij uw werkgever of vinden op de website van elipsLife. Als er in de Algemene Voorwaarden iets anders staat dan in deze brochure, gaan de Algemene Voorwaarden voor. U kunt geen rechten ontlenen aan deze brochure.

Tariefbijlage

MAANDPREMIE INCLUSIEF PREMIEVRIJSTELLING in 2022
inclusief € 1,- administratievergoeding per maand voor Voogd&Voogd.

Leeftijd verzekerde	Gelijkblijvende uitkering Verzekerd bedrag per jaar			Leeftijd verzekerde	2% jaarlijkse verhoging Verzekerd bedrag per jaar		
	€ 10.800	€ 8.100	€ 5.400		€ 10.800	€ 8.100	€ 5.400
18	4,21	3,41	2,61	18	6,03	4,77	3,51
19	4,18	3,39	2,59	19	5,93	4,70	3,47
20	4,47	3,60	2,73	20	6,34	5,00	3,67
21	4,42	3,57	2,71	21	6,24	4,93	3,62
22	4,69	3,77	2,85	22	6,60	5,20	3,80
23	4,65	3,74	2,82	23	6,49	5,12	3,75
24	4,90	3,93	2,95	24	6,83	5,37	3,92
25	5,15	4,11	3,07	25	7,15	5,61	4,08
26	5,09	4,07	3,05	26	7,03	5,52	4,01
27	5,04	4,03	3,02	27	6,91	5,43	3,95
28	5,55	4,41	3,27	28	7,59	5,94	4,29
29	5,46	4,35	3,23	29	7,44	5,83	4,22
30	5,69	4,52	3,34	30	7,68	6,01	4,34
31	6,14	4,86	3,57	31	8,30	6,47	4,65
32	6,59	5,20	3,80	32	8,85	6,89	4,93
33	7,02	5,51	4,01	33	9,38	7,29	5,19
34	7,41	5,81	4,20	34	9,87	7,66	5,44
35	8,04	6,28	4,52	35	10,66	8,24	5,83
36	8,64	6,73	4,82	36	11,40	8,80	6,20
37	9,20	7,15	5,10	37	12,08	9,31	6,54
38	10,19	7,90	5,60	38	13,31	10,24	7,16
39	10,91	8,43	5,96	39	14,15	10,87	7,58
40	12,02	9,26	6,51	40	15,51	11,88	8,25
41	13,27	10,20	7,13	41	17,02	13,01	9,01
42	14,45	11,09	7,72	42	18,39	14,04	9,69
43	15,92	12,19	8,46	43	20,16	15,37	10,58
44	17,30	13,23	9,15	44	21,73	16,55	11,37
45	19,15	14,62	10,08	45	23,88	18,16	12,44
46	21,20	16,15	11,10	46	26,24	19,93	13,62
47	23,43	17,83	12,22	47	28,80	21,85	14,90
48	25,61	19,46	13,30	48	31,24	23,68	16,12
49	27,90	21,18	14,45	49	33,74	25,56	17,37
50	30,56	23,17	15,78	50	36,66	27,75	18,83

Leeftijd verzekerde	Gelijkblijvende uitkering Verzekerd bedrag per jaar		
	€ 10.800	€ 8.100	€ 5.400
51	33,51	25,38	17,25
52	36,35	27,51	18,68
53	39,02	29,51	20,01
54	42,01	31,76	21,51
55	44,90	33,93	22,95
56	47,75	36,06	24,37
57	50,82	38,37	25,91
58	52,88	39,91	26,94
59	55,03	41,52	28,01
60	56,80	42,85	28,90
61	57,61	43,45	29,30
62	57,92	43,69	29,46
63	57,28	43,21	29,14
64	55,25	41,69	28,13
65	51,83	39,12	26,42
66	44,09	33,32	22,55
67	37,52	28,39	19,26
68	28,76	21,82	14,88
69	16,75	12,81	8,88

Leeftijd verzekerde	2% jaarlijkse verhoging Verzekerd bedrag per jaar		
	€ 10.800	€ 8.100	€ 5.400
51	39,87	30,15	20,43
52	42,88	32,41	21,94
53	45,67	34,50	23,34
54	48,74	36,81	24,87
55	51,69	39,02	26,34
56	54,45	41,09	27,72
57	57,44	43,33	29,22
58	59,20	44,65	30,10
59	61,05	46,03	31,02
60	62,44	47,08	31,72
61	62,79	47,35	31,90
62	62,54	47,15	31,77
63	61,20	46,15	31,10
64	58,49	44,12	29,75
65	54,37	41,03	27,69
66	45,87	34,66	23,44
67	38,73	29,30	19,86
68	29,36	22,27	15,18
69	16,92	12,94	8,96

<p>Voorbeeld 1</p> <p>Situatie 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • U bent 34 jaar • Verzekerd bedrag € 8.100 • De uitkering blijft na ingang gelijk <p>De premie bedraagt € 5,81 per maand</p> <p>Situatie 2023</p> <p>Stel de Anw-uitkering van de overheid stijgt met 1,75%:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verzekerd bedrag: € 8.300* <i>*berekening: € 8.100 x (1 + 1,75%) afgerond naar boven op € 100,-</i> • Verhouding bedrag-nieuw/ bedrag-oud: € 8.300/€ 8.100 = 1,025 • Stijging premie: € 6,28 (leeftijd 35) x 1,025 = € 6,44 	<p>Voorbeeld 2</p> <p>Situatie 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • U bent 51 jaar • Verzekerd bedrag € 5.400 • De uitkering stijgt met 2% jaarlijkse verhoging • premie bedraagt € 20,43 per maand <p>Situatie 2023</p> <p>Stel de verhoging bedrag van de Anw-uitkering van de overheid stijgt met 1,00%:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verzekerd bedrag: € 5.500* <i>*berekening: € 5.400 x (1 + 1,00%) afgerond naar boven op € 100,-</i> • Verhouding bedrag-nieuw/ bedrag-oud: € 5.500/€ 5.400 = 1,019 • Stijging premie: € 21,94 (leeftijd 52) x 1,019 = € 22,36
---	--