Bijzondere voorwaarden PVI-V

Versie juli 2026

Inhouds-opgave

Bijzondere voorwaarden PVI-V

Verzekering van premievrijstelling

Algemeen	**3**
Artikel 1 Definities	3
Artikel 2 Algemeen	4
Artikel 3 Vrijstelling van premiebetaling	5
Artikel 4 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	5
Artikel 5 Mate van vrijstelling	6
Artikel 6 Verandering van arbeidsongeschiktheid	7
Artikel 7 Uitkering bij inkomen	7
Artikel 8 Verhoging van de verzekering	7
Artikel 9 Uitsluitingen	7
Artikel 10 Einde vrijstelling van premiebetaling	8
Artikel 11 Premievrijstelling na beëindiging van de verzekeringsovereenkomst	9
Artikel 12 Overige	9

Algemeen

Voor bij Elips Life AG ondergebrachte verzekeringen
Deze bijzondere voorwaarden zijn een aanvulling op de algemene voorwaarden van de verzekering van overlijdensrisico's (OVL). Deze voorwaarden gelden als:
a. dat op uw verzekeringsovereenkomst staat;
b. premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd.
Deze bijzondere voorwaarden gaan voor op de algemene voorwaarden OVL. De verzekeringsovereenkomst gaat weer voor op deze bijzondere voorwaarden.

Artikel 1 Definities

In deze voorwaarden en de verzekeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

1.1 Wij / we / ons / onze
De verzekeraar: Elips Life AG uit Ruggell in Liechtenstein. Het Nederlandse bijkantoor staat in Hoofddorp.

1.2 U / uw
De verzekeringnemer: de rechtspersoon met wie wij de verzekeringsovereenkomst zijn aangegaan.

1.3 Deelnemer
De werknemer die bij u in dienst is en het werk doet dat deze in een contract met u heeft afgesproken. Voor de deelnemer geldt dat deze:
a. verplicht is verzekerd voor de WIA; en
b. met u een pensioenovereenkomst heeft gesloten. Een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is/zijn een onderdeel van deze pensioenovereenkomst; en
c. de verzekerde is.

1.4 WIA
De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

1.5 UWV
Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.

1.6 Arbeidsongeschiktheid
Dat door het UWV is vastgesteld dat een deelnemer volgens de WIA door ziekte of gebrek niet of niet volledig in staat is om arbeid te verrichten.

1.7 Langdurig arbeidsongeschikt
Een deelnemer is langdurig arbeidsongeschikt als:
a. de wachttijd voorbij is; en
b. de deelnemer door het UWV voor ten minste 35% arbeidsongeschikt is verklaard volgens de WIA; en
c. de deelnemer op basis daarvan een uitkering vanuit de WIA ontvangt.

1.8 Eerste ziektedag
De eerste werkdag waarop de deelnemer door ziekte of gebrek verzuimt te werken. Het maakt niet uit of het een hele dag is of dat de deelnemer halverwege is gestopt met werken. De eerste ziektedag is ook de eerste dag van de wachttijd. Het UWV vermeldt de eerste ziektedag in de WIA-toekenningsbeschikking.

1.9 Wachttijd
De wachttijd begint op de eerste ziektedag.
De wachttijd is minimaal 104 weken en hetzelfde als de wachttijd voor de WIA.
a. Is de wachttijd voor de WIA korter? Dan keren wij niet eerder uit.
b. Is de wachttijd voor de WIA langer? Dan keren wij pas uit vanaf de datum waarop de WIA-uitkering ingaat.

Als de deelnemer gedurende 4 weken aaneengesloten volledig arbeidsgeschikt is geweest en vervolgens weer uitvalt, dan begint de wachttijd opnieuw.

1.10 Theoretische mate van arbeidsongeschiktheid

De mate waarin een deelnemer volgens het UWV arbeidsongeschikt is, beoordeeld op basis van functies die de deelnemer in theorie kan uitoefen en waarmee deze het meeste kan verdienen. Voor de bepaling van het arbeidsongeschiktheidspercentage vindt vervolgens een vergelijking plaats tussen het loon dat de deelnemer voorafgaand aan zijn ziekte verdiende en het salaris van de middelste van de drie theoretische functies met het hoogste loon. Het verschil hiertussen is het arbeidsongeschiktheidspercentage.

1.11 Praktische mate van arbeidsongeschiktheid

De mate waarin een deelnemer arbeidsongeschikt is, beoordeeld op basis van het feitelijke inkomen dat iemand verdient. Dit percentage berekent het UWV of berekenen wij zelf door het feitelijke inkomen te vergelijken met het loon dat de deelnemer voorafgaand aan zijn ziekte verdiende. De formule luidt:
AO%=(((WIA-dagloon×21,75) −/- maandinkomen)\(WIA-dagloon×21,75))×100%.

Artikel 2 Algemeen

2.1 Doel van de verzekering

Een deelnemer hoeft geen premie meer te betalen als deze langdurig arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan hoeft deze geen premie meer te betalen voor de hoofdverzekering. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering verleent vrijstelling van premiebetaling wanneer de deelnemer na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt is. En voor de periode waarin deze arbeidsongeschikt is.

2.2 Acceptatie van deelnemers

Wij accepteren deelnemers volgens de algemene voorwaarden

In de algemene voorwaarden leest u wat de regels voor acceptatie zijn. Er is alleen dekking als de deelnemer op het moment van acceptatie van deze verzekering:
a. niet arbeidsongeschikt is; en
b. de werkzaamheden uitvoert die u met hem afgesproken heeft.

Arbeidsongeschiktheid door een ziekte die al bestond valt niet onder de dekking

Wordt een deelnemer arbeidsongeschikt? En ligt de eerste ziektedag die tot arbeidsongeschiktheid heeft geleid niet in de verzekerde contractperiode? Dan valt dit niet onder de dekking, behalve als en voor zover artikel 2.3 van toepassing is.

Bij acceptatie na een medische keuring mogen wij de premie en voorwaarden aanpassen

Wij kunnen het volgende doen:
a. de premie verhogen;
b. de oorzaken van arbeidsongeschiktheid van de dekking uitsluiten;
c. de periode van de dekking verkorten;
d. de acceptatie weigeren.

2.3 Arbeidsongeschikte deelnemers aanmelden

Arbeidsongeschikte deelnemers accepteren wij onder extra voorwaarden

Wij gaan uit van de voorwaarden die staan in het 'Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen'. U vindt dit document hier. Daarin staat onder andere dat wij de premievrijstelling van nieuwe deelnemers die al arbeidsongeschikt zijn op de ingangsdatum van de verzekering niet overnemen. Verandert er iets aan dit convenant? Dan geldt dat ook meteen voor u en voor ons.

2.4 Antimisbruikbepaling

Bij misbruik van de verzekering volgt geen uitkering

Wij kunnen een uitkering van de premievrijstelling (geheel of gedeeltelijk, blijvend of tijdelijk) weigeren als de deelnemer zijn werkzaamheden binnen een half jaar na aanvang van de deelname geheel of gedeeltelijk staakt. Dit als de ziekte of het gebrek bij de start van de deelname al te verwachten was. De weigering is afhankelijk van de uitkomst van het door ons ingestelde onderzoek naar de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling.

Meewerken aan een onderzoek

Om voor een uitkering in aanmerking te komen, is de deelnemer verplicht mee te werken aan dit onderzoek. Onze medisch adviseur zal worden gevraagd of de langdurige arbeidsongeschiktheid het gevolg is van de gezondheidstoestand bij opname in de regeling. Als dit het geval is, dan zal geen of slechts een beperkte uitkering worden gedaan.

Verkorte periode

De periode van een half jaar wordt verminderd met de periode waarin de deelnemer direct voorafgaand aan de start van de deelname een vergelijkbare arbeidsongeschiktheidsdekking had.

Artikel 3 Vrijstelling van premiebetaling

Begin van de vrijstelling van premiebetaling

Wij volgen de beslissing van het UWV volgens de WIA. Het recht op vrijstelling van premiebetaling ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt. In alle gevallen geldt de wachttijd zoals benoemd in artikel 1.9 van deze voorwaarden.

De premievrijstelling is altijd afhankelijk van onze voorwaarden zoals die golden op de eerste ziektedag van de deelnemer.

Veranderingen in de wet- en regelgeving leiden niet tot het verhogen of verlengen van de premievrijstelling.

U meldt arbeidsongeschikte werknemers bij ons via het meldingsformulier

Denkt u dat uw werknemer recht heeft op vrijstelling van premiebetaling? Geef dit aan ons door via het meldingsformulier ‘arbeidsongeschikte werknemers’. U kunt dit formulier opvragen via claims.nl@elipslife.com. Stuur het ingevulde meldingsformulier zo snel mogelijk naar ons door. Doe dit uiterlijk 42 weken na de eerste ziektedag.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

U zorgt ervoor dat wij zo snel mogelijk een kopie van de beschikking van het UWV krijgen. Op grond van de beschikking beoordelen wij of een deelnemer recht heeft op vrijstelling van premiebetaling. Op basis van enkel een voorschotbeslissing van het UWV kunnen wij dat recht niet beoordelen en toekennen. De vrijstelling werkt terug tot drie jaar voor de datum waarop wij de toekenningsbeslissing ontvangen. Deze verjaring geldt niet als de hoofdverzekering onder de Pensioenwet valt.

Wij kunnen als pensioenuitvoerder gegevens opvragen bij het UWV

Met het product SUAG levert het UWV gegevens aan afnemers. Het gaat om arbeidsongeschiktheidsgegevens. Wij kunnen als pensioenuitvoerder gegevens over de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer en de bijbehorende uitkering opvragen bij het UWV.

Artikel 4 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

4.1 Plichten van u en de deelnemer

Dit zijn de plichten van u én de deelnemers bij arbeidsongeschiktheid:

a. Werk mee om het herstel en/of de re-integratie van de arbeidsongeschikte deelnemer te bevorderen. Bijvoorbeeld door aanpassing of verandering van de werkzaamheden. Doe niets wat het herstel of de re-integratie in de weg staat.
b. Laat het UWV en/of een deskundige dienst de arbeidsongeschikte deelnemers bijstaan bij de re-integratie.

c. Houd u aan de plichten die staan in de Arbowet, de Wet verbetering poortwachter, het Burgerlijk Wetboek, de Ziektewet en de WIA.
d. Volg onze adviezen bij re-integratie op.

4.2 Uw plichten

U geeft ons alle informatie die we nodig hebben bij arbeidsongeschiktheid

a. U laat het ons weten als er iets verandert in de situatie van de arbeidsongeschikte deelnemer. Bijvoorbeeld als de plichten uit de WIA voor de deelnemer veranderen. Stuur ons alle documenten toe die daarmee te maken hebben.
b. U laat het ons weten als de arbeidsongeschikte deelnemer herstelt. Het maakt niet uit of deze helemaal of voor een deel hersteld is. Ook als de deelnemer weer (gedeeltelijk) gaat werken, laat u ons dat weten.
c. Bent u eigenrisicodrager? Laat het ons dan weten als het UWV of u boetes of andere maatregelen oplegt aan de arbeidsongeschikte deelnemer.

4.3 Plichten van de deelnemer

De arbeidsongeschikte deelnemer werkt mee aan zijn herstel

De deelnemer doet alles om zo snel mogelijk te herstellen. Alles wat deze doet, is erop gericht zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen. Deze doet dus niets wat het herstel of de re-integratie tegen kan gaan. Als wij dat vragen, doet de deelnemer ook het volgende:

a. De deelnemer geeft ons alle informatie die we nodig hebben. Bijvoorbeeld inkomensgegevens en alle relevante uitkeringsdocumenten die deze krijgt van het UWV. De deelnemer geeft ons toestemming om die informatie te delen met deskundigen die wij uitkiezen. De deelnemer geeft ons ook de machtigingen die we nodig hebben.
b. De deelnemer laat het ons meteen weten als deze herstelt. Het maakt niet uit of deze helemaal of voor een deel herstelt. Ook laat deze het meteen weten als deze weer (gedeeltelijk) aan het werk gaat.
c. De deelnemer laat het ons meteen weten als deze meer of minder gaat werken.
d. De deelnemer geeft wijzigingen van zijn woonadres aan ons door.

Artikel 5 Mate van vrijstelling

Een deelnemer kan vrijstelling van premiebetaling krijgen na de wachttijd

Heeft een deelnemer aan alle voorwaarden voldaan? Dan krijgt deze na zijn wachttijd (minimaal 104 weken) een vrijstelling van premiebetaling.

We rekenen met de percentages uit de tabel

In deze tabel ziet u het percentage van de vrijgestelde premie dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid.
Mate van arbeidsongeschiktheid zoals bepaald door het UWV Mate van premievrijstelling

Mate van arbeidsongeschiktheid zoals bepaald door het UWV	Mate van premievrijstelling
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

Artikel 6 Verandering van arbeidsongeschiktheid

We passen de vrijstelling aan bij een verandering van het arbeidsongeschiktheidspercentage
We gaan uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. We passen de vrijstelling van premiebetaling aan vanaf de datum van de verandering. Stopt de overeenkomst? Dan gelden de voorwaarden van artikel 11.

Wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid en dekking
De verzekerde dekking kan als gevolg van een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid worden verhoogd, verlaagd of beëindigd. Het recht op premievrijstelling en de hiermee verzekerde dekking stopt uiterlijk op de in de verzekeringsovereenkomst vastgelegde datum.

Uit dienst
Gaat een verzekerde uit dienst en is de premievrijstelling toegekend, dan geldt dat de verzekerde dekking als gevolg van een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid alleen nog kan worden verlaagd of beëindigd.

Artikel 7 Uitkering bij inkomen

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?
Wij houden net als het UWV rekening met inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid. Is het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage lager dan het theoretische percentage? Dan geven wij premievrijstelling volgens dat lagere percentage. Wij geven dan premievrijstelling volgens de tabel in artikel 5, maar dan op basis van het aangepaste arbeidsongeschiktheidspercentage.

De deelnemer moet al zijn inkomen opgeven bij ons
Wij raadplegen de Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid (SUAG) van het UWV om inkomensgegevens te beoordelen. Wij kunnen ook vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer stuurt deze dan aan ons.

Artikel 8 Verhoging van de verzekering

De vrijstelling van premiebetaling geldt niet voor een verhoging van het verzekerde bedrag
We gaan voor de vrijgestelde premie uit van het verzekerde bedrag op de eerste ziektedag.

Voor de Anw-hiaat verzekering geldt een uitzondering
Neemt het verzekerde bedrag toe door de wettelijke aanpassing van het Anw-bedrag, dan geldt de vrijgestelde premie ook over dit bedrag.

Artikel 9 Uitsluitingen

9.1 Uitgesloten

Een arbeidsongeschikte deelnemer krijgt geen premievrijstelling in de volgende gevallen
Als de arbeidsongeschiktheid ontstaat of wordt verergerd door een van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat
een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:
a. opzet of (on)bewuste roekeloosheid van de deelnemer. Met opzet bedoelen we ook poging tot zelfdoding.
b. tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
c. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
d. molest. Onder molest worden de volgende situaties verstaan:

1. een gewapend conflict, dat wil zeggen elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruikmakend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
2. burgeroorlog, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
3. opstand, dat wil zeggen georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
4. binnenlandse onlusten, dat wil zeggen min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
5. oproer, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
6. muiterij, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

9.2 Niet uitgesloten

Een arbeidsongeschikte deelnemer krijgt wel een premievrijstelling als de arbeidsongeschiktheid ontstaat:

a. door molest in een gebied buiten Nederland als de deelnemer al vóór het ontstaan van de in artikel 9.1d genoemde situaties over of door dat gebied reist, of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als de deelnemer het gebied niet op tijd kon verlaten of vermijden. De deelnemer moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
b. door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen (Staatsblad 1979, 225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

Artikel 10 Einde vrijstelling van premiebetaling

De deelnemer krijgt geen premievrijstelling (meer) als:

a. de deelnemer overlijdt;
b. de einddatum is bereikt voor de dekking waarvoor de vrijstelling van premiebetaling geld. Die einddatum staat in uw verzekeringsovereenkomst en/of pensioenreglementt;
c. het arbeidsongeschiktheidspercentage geen recht op vrijstelling geeft. We gaan daarbij uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. Het uitkeringspercentage wordt vastgesteld volgens de tabel in artikel 5 of bij inkomen volgens de berekening in artikel 7;
d. u of de deelnemer zich niet houdt aan de plichten van artikel 4.

Artikel 11 Premievrijstelling na beëindiging van de verzekeringsovereenkomst (uitloopdekking)

11.1 Arbeidsongeschikt bij beëindiging van de verzekeringsovereenkomst

Arbeidsongeschikte deelnemers blijven verzekerd als deze verzekeringsovereenkomst stopt

Dit geldt alleen voor deelnemers waarvan de eerste ziektedag nog binnen de contractperiode ligt. De vrijstelling van premiebetaling geldt ook na het stoppen van de verzekeringsovereenkomst.

11.2 Premievrijstelling na beëindiging van de verzekeringsovereenkomst

Voor premievrijstelling na het stoppen van de verzekeringsovereenkomst blijven de regels hetzelfde

a. Veranderingen in de WIA gelden niet meer voor deze uitkeringen. We gaan uit van de WIA zoals die was op het moment dat de verzekeringsovereenkomst stopte.
b. De plichten in deze verzekeringsvoorwaarden blijven gelden voor de arbeidsongeschikte deelnemers die een vrijstelling van premiebetaling krijgen.
c. Is er op het moment van beëindiging nog geen arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld op basis van de WIA? Dan geldt als maximum het arbeidsongeschiktheidspercentage dat daarna als eerste is vastgesteld op basis van de WIA.
d. Veranderingen in het WIA-uitkeringspercentage nemen we alleen mee als het percentage lager wordt of als de deelnemer geen premievrijstelling meer krijgt.

Artikel 12 Overige

In alle andere gevallen gelden de algemene voorwaarden van de verzekering van overlijdensrisico's (OVL)

De algemene voorwaarden vindt u bij de overeenkomst. Deze zijn ook van toepassing op de verzekering van de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.