Bijzondere Voorwaarden AO

WIA-volgende (her)verzekeringen, (her)verzekering van premievrijstelling van ouderdomspensioen, inclusief de aanpassingen op grond van de Wet toekomst pensioenen

Versie September 2025

elipsLife
We Care

Inhoud

Bijzondere voorwaarden WIA-volgende verzekeringen en herverzekeringen Verzekering en herverzekering van premievrijstelling van ouderdomspensioen

Algemeen	**3**
Artikel 1 Definities	3
Artikel 2 Excedentverzekering	5
Artikel 3 Onderbouwverzekering	7
Artikel 4 WGA-vervolghiaatverzekering	10
Artikel 5 Verzekering van premievrijstelling van ouderdomspensioen (WTP)	12
Artikel 6 WIA-bodemverzekering	15

Algemeen

Deze bijzondere voorwaarden gelden als:
a. dat op uw (her)verzekeringsovereenkomst staat;
b. de deelnemer is (her)verzekerd volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
c. de deelnemer is (her)verzekerd voor een WIA-excedent, WGA-vervolghiaat, WIA-onderbouw, WIA-bodempensioen of voor de premievrijstelling voor de opbouw van ouderdomspensioen, of een combinatie van deze verzekeringen.

Deze bijzondere voorwaarden gaan voor op de algemene voorwaarden. De (her)verzekeringsovereenkomst gaat weer voor op deze bijzondere voorwaarden. In de overeenkomst staat ook of u een verzekering of herverzekering heeft. Staat er in deze voorwaarden het woord 'verzekering'? Dan bedoelen we ook de herverzekering. Geldt iets alleen voor de herverzekering? Dan staat dat erbij.

Artikel 1 Definities

In deze voorwaarden en verzekeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

1.1 Wij / we / ons / onze

De verzekeraar: Elips Life AG, gevestigd in Ruggell, Liechtenstein. Het Nederlandse bijkantoor staat in Hoofddorp.

1.2 U / uw

De verzekeringnemer: de rechtspersoon met wie wij de verzekeringsovereenkomst zijn aangegaan.

1.3 Deelnemer

De werknemer die bij u in dienst is en het werk doet dat deze in een contract met u heeft afgesproken. Voor de deelnemer geldt dat deze:
a. verplicht is verzekerd voor de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA); en
b. met u een pensioenovereenkomst heeft gesloten. Een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is/zijn een onderdeel van deze pensioenovereenkomst.

In geval van herverzekeren:
De werknemer die bij de bij het fonds aangesloten werkgever in dienst is. Voor de deelnemer geldt dat deze:
a. verplicht is verzekerd voor de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA); en
b. met een bij u aangesloten werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten.
Een arbeidsongeschiktheidspensioen is een onderdeel van deze pensioenovereenkomst.

1.4 WIA-loongrens

Maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis. Het voor de WIA geldende maximumdagloon vermenigvuldigd met 261. We gaan uit van de wettelijke WIA-loongrens die geldt op 1 januari van het jaar waarvan wij het verzekerd salaris nemen.

1.5 WIA-uitkering

Een uitkering volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De eerste WIA-dag, is de eerste dag waarop het recht op een WIA-uitkering ontstaat.

De WIA bestaat uit:
a) de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) zoals bedoeld in de WIA;
b) de regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA) zoals bedoeld in de WIA.

1.6 Loongerelateerde WGA-uitkering

Volgens de WIA krijgt een deelnemer een loongerelateerde uitkering als deze arbeidsongeschikt is. Bij het vaststellen van de hoogte van de loongerelateerde WGA-uitkering wordt gekeken naar het salaris dat de deelnemer verdiende voordat deze arbeidsongeschikt werd. Een deelnemer krijgt een loongerelateerde uitkering nadat deze minimaal 104 weken arbeidsongeschikt is geweest.

1.7 WGA-vervolguitkering

Volgens de WIA krijgt een deelnemer een vervolguitkering als deze deels arbeidsongeschikt is en als de deelnemer minder verdient dan de helft van het bedrag dat deze volgens de arbeidsdeskundige van het UWV nog kan verdienen. De vervolguitkering is gebaseerd op het minimumloon.

1.8 WIA-indexering

De hoogte van de WIA-uitkering kan elk jaar worden aangepast. Aan de hand daarvan passen wij ook de WGA-vervolghiaatuitkering aan.

1.9 Eerste ziektedag

De eerste werkdag waarop de deelnemer door ziekte of gebrek niet werkt. Het maakt niet uit of het een hele dag is of dat de deelnemer halverwege is gestopt met werken. De eerste ziektedag is de eerste dag van de wachttijd. Het UWV vermeldt de eerste ziektedag in de WIA-toekenningsbeschikking.

1.10 Herverzekering

Er is sprake van een herverzekering als een pensioenfonds zijn deelnemers verzekert van een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. En als dit pensioenfonds de financiële risico's die dat met zich meebrengt verzekert bij een andere partij.

1.11 Toetsingsinkomen

Wij gebruiken het toetsingsinkomen om te beoordelen of het inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid, opgeteld bij de uitkering vanuit de verzekering, niet leidt tot een hoger inkomen dan voor de arbeidsongeschiktheid. Het toetsingsinkomen is het verzekerd salaris. Is er sprake van een geïndexeerde uitkering, dan stijgt het toetsingsinkomen vervolgens ieder jaar op 1 januari. Of er sprake is van indexering en het indexeringspercentage dat daarbij hoort, staat in de verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement.

1.12 Verzekerd salaris

U vindt de omschrijving van het verzekerd salaris in de verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement. Het verzekerd salaris gebruiken wij voor de berekening van de hoogte van een uitkering.

1.13 Inkomen

We gaan uit van het inkomen zoals bepaald in het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten.

1.14 WIA-dagloon

We gaan uit van het dagloon zoals dat staat in het toekenningsbesluit van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Dit is gebaseerd op de WIA.

1.15 Theoretische mate van arbeidsongeschiktheid

De mate waarin een deelnemer volgens het UWV arbeidsongeschikt is, beoordeeld op basis van functies die de deelnemer in theorie kan uitoefen en waarmee deze het meeste kan verdienen. Voor de bepaling van het arbeidsongeschiktheidspercentage vindt vervolgens een vergelijking plaats tussen het loon dat de deelnemer voorafgaand aan zijn ziekte verdiende en het salaris van de middelste van de drie theoretische functies met het hoogste loon. Het verschil hiertussen is het arbeidsongeschiktheidspercentage.

1.16 Praktische mate van arbeidsongeschiktheid

De mate waarin een deelnemer volgens het UWV arbeidsongeschikt is, beoordeeld op basis van het feitelijke inkomen dat iemand verdient. Dit percentage berekent het UWV door het feitelijke inkomen te vergelijken met het loon dat de deelnemer voorafgaand aan zijn ziekte verdiende. De formule luidt:

AO%=(((WIA-dagloon×21,75) −/- maandinkomen)\(WIA-dagloon×21,75))×100%.

Artikel 2 Excedentverzekering

2.1 Soorten excedentverzekering

Deze verzekering vult na afloop van de wachttijd de WGA- en/of IVA-uitkering van de arbeidsongeschikte deelnemer aan. De werkgever kan kiezen uit drie varianten:

- de WIA-excedentverzekering, die een WGA- of IVA-uitkering aanvult;
- de WGA-excedentverzekering, die alleen een WGA-uitkering aanvult;
- de IVA-excedentverzekering, die alleen een IVA-uitkering aanvult.

Welke variant verzekerd is, vindt u in uw verzekeringsovereenkomst.

2.2 Algemeen

Verzekerd is het salaris boven de WIA-loongrens

Deze verzekering is voor uw werknemers met een jaarsalaris dat hoger is dan de maximale WIA-loongrens op jaarbasis. Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.

2.3 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt een uitkering als deze arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt de deelnemer een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekering. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt is.

2.4 Begin van de uitkering

Het recht op excedentpensioen begint na afloop van de wachttijd

Het recht op uitkering van het excedentpensioen ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt die wij volgens uw verzekeringsovereenkomst met ons aanvullen, behalve als het om een zogenaamde vervroegde IVA-uitkering gaat. Bij een vervroegde IVA-uitkering start onze uitkering niet eerder dan 104 weken na de eerste ziektedag.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

U zorgt ervoor dat wij zo snel mogelijk een kopie van de beschikking van het UWV krijgen. Op grond van de beschikking beoordelen wij of een deelnemer recht heeft op het excedentpensioen. Op basis van enkel een voorschotbeslissing van het UWV kunnen wij dat recht niet beoordelen en toekennen.

2.5 Hoogte van de uitkering excedentpensioen

We berekenen het excedentpensioen op jaarbasis met deze formule:

A * B * (C -/- D)

A: Uitkeringspercentage
B: Pensioenpercentage
C: Verzekerd salaris
D: WIA-loongrens

Uitkeringspercentage

De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt de hoogte van het uitkeringspercentage. In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort. Met u kan een afwijkende tabel afgesproken zijn. Deze tabel staat dan in uw verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement. De meest voorkomende tabel is:

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde excedentpensioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

Pensioenpercentage
U vindt het pensioenpercentage in uw verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement. Het pensioenpercentage is meestal 70%.

Verzekerd salaris
U vindt de omschrijving van het verzekerd salaris in de verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement.

2.6 Indexatie van de uitkering

De uitkering kan jaarlijks verhoogd worden
Als wij dat met u afspraken, dan verhogen wij de uitkering in januari van ieder jaar. Deze verhoging noemen wij indexatie. Het percentage van de indexatie is bij de start van de verzekering afgesproken. In de verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement staat of wij de uitkering verhogen en zo ja, met welk percentage.

2.7 Verandering arbeidsongeschiktheid

Wij passen het excedentpensioen aan bij een verandering van het arbeidsongeschiktheidspercentage
We gaan uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. We passen het excedentpensioen aan vanaf de datum van de verandering. Is het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage lager dan het theoretische percentage? Dan keren wij uit volgens dat lagere percentage.

2.8 Uitkering bij inkomen

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?
Wij houden net als het UWV rekening met inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid. Het UWV kan bij een wijziging van het inkomen een lager percentage arbeidsongeschiktheid vaststellen. Wij volgen het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages uit de tabel in uw verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement, maar dan op basis van het aangepaste arbeidsongeschiktheidspercentage.

De deelnemer moet al zijn inkomsten opgeven als wij daarom vragen
Wij raadplegen de Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid (SUAG) van het UWV om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer stuurt deze dan aan ons.

2.9 Maatregel van het UWV

Een deelnemer krijgt geen of minder excedentpensioen bij een maatregel
Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de duur en omvang van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het excedentpensioen daarop aan.

De deelnemer of u geeft de maatregel aan ons door
Heeft een deelnemer een maatregel gekregen? Dan geeft u of de deelnemer dit aan ons door. Dat doet u of de deelnemer binnen 1 week nadat het UWV de maatregel heeft opgelegd.

2.10 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer krijgt vrijstelling van premiebetaling na ingang van het excedentpensioen
Ontvangt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering? Dan hoeft de deelnemer geen premie te betalen over het deel van het excedentpensioen dat de deelnemer krijgt.

2.11 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het excedentpensioen stopt op:
a. de dag waarop het recht op de WIA-uitkering die wij volgens deze voorwaarden aanvullen stopt;
b. de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de duur en omvang van de maatregel;
c. de dag na de afgesproken einddatum van de uitkering aan de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement;
d. de dag waarop de deelnemer overlijdt. Er volgt dan nog wel een slotuitkering. De hoogte van de slotuitkering is het bedrag van 1 maandelijkse uitkering zoals die gold op datum van overlijden.

2.12 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:
a. de eerste ziektedag valt vóór de datum waarop deze verekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
b. u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het excedentpensioen ingaat;
c. een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. De deelnemer heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft de deelnemer volgens:
   1. het Burgerlijk Wetboek
   2. de Wet verbetering Poortwachter
   3. de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
   4. de Ziektewet
d. het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én de deelnemer als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
e. de uitsluitingsgronden uit de WIA gelden.

2.13 Maximale uitkering

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen
Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Soms vragen wij om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

Artikel 3 Onderbouwverzekering

3.1 Soorten onderbouwverzekering

Deze verzekering vult na afloop van de wachttijd de WGA- en/of IVA-uitkering van de arbeidsongeschikte deelnemer aan. De werkgever kan kiezen uit drie varianten:
• de WIA-onderbouwverzekering, die een WGA- of IVA-uitkering aanvult;
• de WGA-onderbouwverzekering, die alleen een WGA-uitkering aanvult;
• de IVA-onderbouwverzekering, die alleen een IVA-uitkering aanvult.
Welke variant verzekerd is, vindt u in uw verzekeringsovereenkomst.

3.2 Algemeen

Verzekerd is het deel van het salaris tot de maximale WIA-loongrens
Deze verzekering is voor uw werknemers. De hoogte van het verzekerd salaris is gemaximeerd op de WIA-loongrens. Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.

3.3 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt een uitkering als deze arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt de deelnemer een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt is.

3.4 Begin van de uitkering

Het recht op onderbouwpensioen ontstaat na afloop van de wachttijd

Het recht op uitkering van het onderbouwpensioen ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA- uitkering ontvangt die wij volgens uw verzekeringsovereenkomst met ons aanvullen, behalve als het om een zogenaamde vervroegde IVA-uitkering gaat. Bij een vervroegde IVA-uitkering start onze uitkering niet eerder dan 104 weken na de eerste ziektedag.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

U zorgt ervoor dat wij zo snel mogelijk een kopie van de beschikking van het UWV krijgen. Op grond van de beschikking beoordelen wij of een deelnemer recht heeft op het onderbouwpensioen. Op basis van enkel een voorschotbeslissing van het UWV kunnen wij dat recht niet beoordelen en toekennen.

3.5 Hoogte van de uitkering

We berekenen het onderbouwpensioen op jaarbasis met deze formule:

A * B * C

A: Uitkeringspercentage
B: Pensioenpercentage
C: Verzekerd jaarsalaris

Uitkeringspercentage

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt de hoogte van het uitkeringspercentage. Met u kan een afwijkende tabel afgesproken zijn. Deze tabel staat dan in uw verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement. De meest voorkomende tabel is:

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde onderbouwpensioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

Pensioenpercentage

U vindt het afgesproken pensioenpercentage in uw verzekeringsovereenkomst. Het pensioenpercentage is meestal 10%.

Verzekerd salaris

U vindt de omschrijving van het verzekerd salaris in de verzekeringsovereenkomst en/of het pensioenreglement. Dit verzekerd salaris is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

3.6 Indexatie van de uitkering

De uitkering kan jaarlijks verhoogd worden

Als wij dat met u afspraken, dan verhogen wij de uitkering in januari van ieder jaar. Deze verhoging noemen wij indexatie. De hoogte van de indexatie is bij de start van de verzekering afgesproken. In de verzekeringsovereenkomst staat of wij de uitkering verhogen en zo ja, met welk percentage.

3.7 Verandering van arbeidsongeschiktheid

Wij passen het onderbouwpensioen aan bij een verandering van het arbeidsongeschiktheidspercentage

We gaan uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. We passen het WIA-onderbouwpensioen aan vanaf de datum van de verandering. Is het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage lager dan het theoretische percentage? Dan keren wij uit volgens dat lagere percentage.

3.8 Uitkering bij inkomen

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?

Wij houden net als het UWV rekening met inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid. Het UWV kan bij een wijziging van het inkomen een lager arbeidsongeschiktheid vaststellen. Wij volgen het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages uit de tabel in uw verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement, maar dan op basis van het aangepaste arbeidsongeschiktheidspercentage.

De deelnemer moet al zijn inkomsten opgeven bij ons als wij daarom vragen

Wij raadplegen de Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid (SUAG) van het UWV om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

3.9 Maximale uitkering

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

3.10 Maatregel van het UWV

Een deelnemer krijgt geen of minder onderbouwpensioen bij een maatregel

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de duur en omvang van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het onderbouwpensioen daarop aan.

3.11 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer krijgt vrijstelling van premiebetaling na ingang van het onderbouwpensioen

Ontvangt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering? Dan hoeft de deelnemer geen premie te betalen over het deel van het onderbouwpensioen dat de deelnemer krijgt.

3.12 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het onderbouwpensioen stopt op:

a. de dag waarop het recht op de WIA-uitkering die wij volgens deze voorwaarden aanvullen stopt;
b. de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de duur en omvang van de maatregel;
c. de dag na de afgesproken einddatum van de uitkering aan de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
d. de dag waarop de deelnemer overlijdt. Er volgt dan een slotuitkering. De hoogte van de slotuitkering is het bedrag van 1 maandelijkse uitkering, zoals die gold op datum van overlijden.

3.13 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

a. de eerste ziektedag valt vóór de datum waarop deze verekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
b. u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het onderbouwpensioen ingaat;
c. een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. De deelnemer heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft de deelnemer volgens:
   1. het Burgerlijk Wetboek
   2. de Wet verbetering Poortwachter
   3. de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
   4. de Ziektewet
d. het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én de deelnemer als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
e. de uitsluitingsgronden uit de WIA gelden.

Artikel 4 WGA-vervolghiaatverzekering

4.1 Algemeen

Verzekerd is het WGA-hiaat

Deze verzekering is voor uw werknemers met een jaarsalaris dat hoger is dan het minimumloon. Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers in het fonds.

4.2 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt een vervolghiaatuitkering als deze arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt de deelnemer een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer een deelnemer recht heeft op een WGA-vervolguitkering.

4.3 Begin van de uitkering

Het recht op WGA-vervolghiaatpensioen begint bij het recht op de WGA-vervolguitkering

Het recht op een WGA-vervolghiaatpensioen ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer WGA-vervolguitkering ontvangt.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

U zorgt ervoor dat wij zo snel mogelijk een kopie van de beschikking van het UWV krijgen. Op grond van de beschikking beoordelen wij of een deelnemer recht heeft op het WGA-vervolghiaatpensioen. Op basis van enkel een voorschotbeslissing van het UWV kunnen wij dat recht niet beoordelen en toekennen.

4.4 Uitkering WGA-vervolghiaat

We berekenen het WGA-vervolghiaatpensioen op jaarbasis met deze formule:

A * B * C

A: Uitkeringspercentage
B: (verzekerd salaris -/- minimumloon)
C: 70%

Uitkeringspercentage

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt de hoogte van het uitkeringspercentage.

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde WGA-vervolghiaatpensioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%

Verzekerd salaris
U vindt de omschrijving van het verzekerd salaris in de verzekeringsovereenkomst en/of het pensioenreglement. Dit verzekerd salaris is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

We verhogen het verzekerd salaris elk jaar na ingang uitkering
Voor het berekenen van de uitkering gebruiken we het verzekerd salaris. Dit wordt elk jaar verhoogd met de WIA-indexatie. De maximale hoogte van de indexatie is bij de start van de verzekering afgesproken. In de verzekeringsovereenkomst staat met welk maximum percentage wij de uitkering verhogen. Heeft een deelnemer nog geen recht op de WGA-vervolghiaatpensioen? Dan gaat de verhoging wel gewoon door. Het maximale salaris dat wordt gebruikt in de formule is gemaximeerd op de maximale WIA-loongrens.

Minimumloon
Dit is het minimale loon en de minimumvakantiebijslag volgens de Wet minimumloon. We gaan daarbij uit van het minimumloon, op jaarbasis, dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de deelnemer een uitkering van deze verzekering krijgt. We kijken dan naar de leeftijd van de deelnemer op deze datum. Het minimumloon wordt door de overheid vastgesteld.

4.5 Uitkering bij inkomen

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?
Wij houden net als het UWV rekening met inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid. Het UWV kan bij een wijziging van het inkomen een lagere arbeidsongeschiktheid vaststellen. Wij volgen het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 4.4, maar dan op basis van het aangepaste arbeidsongeschiktheidspercentage.

De deelnemer moet al zijn inkomsten opgeven bij ons
Wij raadplegen de Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid (SUAG) van het UWV om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

4.6 Maatregel van het UWV

Een deelnemer krijgt geen of minder WGA-vervolghiaatpensioen bij een maatregel
Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de duur en omvang van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het WGA-vervolghiaatpensioen daarop aan.

4.7 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer krijgt gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling na ingang van een WGA-vervolguitkering
Er is alleen nog premie verschuldigd over het salaris dat de deelnemer met zijn resterende verdiencapaciteit nog daadwerkelijk verdient.

4.8 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het WGA-vervolghiaatpensioen stopt op:

a. de dag waarop het recht op de WGA-vervolguitkering stopt;
b. de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de duur en omvang van de maatregel;
c. de dag na de afgesproken einddatum van de uitkering aan de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
d. de dag waarop de deelnemer overlijdt. Er volgt dan een slotuitkering. De hoogte van de slotuitkering is het bedrag van 1 maandelijkse uitkering zoals die gold op datum van overlijden.

4.9 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

a. de eerste ziektedag valt vóór de datum waarop deze verekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
b. u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WGA-vervolghiaatpensioen ingaat;
c. een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. De deelnemer heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft de deelnemer volgens:
    1. het Burgerlijk Wetboek
    2. de Wet verbetering Poortwachter
    3. de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
    4. de Ziektewet
d. het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én de deelnemer als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
e. de uitsluitingsgronden uit de WIA gelden.

4.10 Maximale uitkering

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

Artikel 5 Verzekering van premievrijstelling van ouderdomspensioen (WTP)

5.1 Algemeen

Verzekerd is de premievrijstelling van ouderdomspensioenpremies

Deze verzekering is voor werknemers die deelnemen aan een pensioenregeling. Het gaat om een pensioenregeling voor een ouderdomspensioen. Is het fonds de verzekeringnemer? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.

5.2 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt de deelnemer premievrijstelling van ouderdomspensioenpremies. Wij noemen dit een premievrijstellingsrente. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Een uitkering uit deze verzekering wordt gebruikt voor de betaling van de pensioenvoorziening van de deelnemer.

5.3 Begin van de uitkering

De uitkering begint bij het recht op een WIA-uitkering

Het recht op een premievrijstelling ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA uitkering ontvangt, behalve als het om een zogenaamde vervroegde IVA-uitkering gaat. Bij een vervroegde IVA-uitkering start het recht op een premievrijstelling niet eerder dan 104 weken na de eerste ziektedag.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen
U zorgt ervoor dat wij zo snel mogelijk een kopie van de beschikking van het UWV krijgen. Op grond van de beschikking beoordelen wij of er recht is op de premievrijstellingsrente. Op basis van enkel een voorschotbeslissing van het UWV kunnen wij dat recht niet beoordelen en toekennen.

5.4 Uitkering premievrijstellingsrente

We berekenen de premievrijstellingsrente op jaarbasis met deze formule:
Uitkeringspercentage x vrij te stellen jaarpremie

We rekenen met de uitkeringspercentages uit de tabel
In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt de hoogte van het uitkeringspercentage. Met u kan een afwijkende tabel afgesproken zijn. Deze tabel staat dan in uw verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement. De meest voorkomende tabel is:
Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV Uitkeringspercentage van de verzekerde premievrijstellingsrente

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van de verzekerde premievrijstellingsrente
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

Vrij te stellen jaarpremie
Het gaat om de verzekerde jaarpremie die nodig is om de pensioenvoorziening te betalen. De jaarpremie wordt berekend door de pensioengrondslag te vermenigvuldigen met het opbouwpercentage dat geldt voor de deelnemer. U vindt de omschrijving van de verzekerde jaarpremie in de verzekeringsovereenkomst en/of het pensioenreglement. De vrijgestelde pensioenpremie wordt uitgekeerd aan de pensioenuitvoerder die de opbouw van het pensioenkapitaal administreert.

Verhoging van de aanspraken
Met aanspraken bedoelen we een recht op toekomstige uitkeringen. Krijgt een deelnemer premievrijstellingsrente? Dan tellen we een verhoging van de aanspraken alleen mee als deze het gevolg is van de leeftijdsgerelateerde staffel met premiepercentages die vallen onder de eerbiedigende werking.

5.5 Vrijwillig bijsparen

Het is mogelijk voor een deelnemer om de pensioenpremie op vrijwillige basis te verhogen
Individueel en vrijwillig bijsparen, is mogelijk op grond van de Wet Toekomst Pensioenen. Het bijsparen moet binnen de fiscale grenzen blijven. De aanvraag voor vrijwillig bijsparen wordt bij de pensioenuitvoerder ingediend. Hiervoor gelden de aanmeldingstermijnen. De premie voor het vrijwillig bijverzekeren wordt betaald door de deelnemer. De werkgever incasseert deze premie bij de deelnemer en draagt deze af aan de pensioenuitvoerder. Bij arbeidsongeschiktheid wordt ook de premie voor het vrijwillig bijsparen vrijgesteld.

5.6 Fiscale grenzen

De verzekeringsovereenkomst voert een pensioenregeling uit die binnen de fiscale grenzen blijft
De pensioenregeling blijft binnen de grenzen van de Wet op de loonbelasting 1964. Blijkt dat de pensioenregeling toch buiten die grenzen valt? Dan passen we de regeling zo aan dat deze met terugwerkende kracht wel weer binnen de grenzen valt.

5.7 Uitkering bij inkomen

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?

Wij houden net als het UWV rekening met inkomen tijdens de arbeidsongeschiktheid. Het UWV kan bij een wijziging van het inkomen een lagere arbeidsongeschiktheid vaststellen. Wij volgen het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 6.5, maar dan op basis van het aangepaste arbeidsongeschiktheidspercentage.

De deelnemer moet al zijn inkomsten opgeven bij ons

Wij raadplegen de Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid (SUAG) van het UWV om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

5.8 Verandering van arbeidsongeschiktheid

Bij een verandering van het WIA-uitkeringspercentage verandert ook de vrijstelling van premiebetaling

De vrijstelling van premiebetaling verandert op de datum dat het WIA-uitkeringspercentage verandert. We passen het nieuwe percentage dan aan. Hierbij houden we rekening met artikel 5.11.

5.9 Geen betaling van premie voor deze verzekering bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer kan vrijstelling van de premiebetaling krijgen

Krijgt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering omdat de deelnemer arbeidsongeschikt is? Dan hoeft u voor deze deelnemer geen of minder premie te betalen. In de tweede kolom van de tabel in artikel 5.4 ziet u de percentages die gelden voor de premievrijstelling voor deze verzekering. De mate van arbeidsongeschiktheid is bepalend voor de vrijstelling van premiebetaling voor deze verzekering.

5.10 Arbeidsongeschikt bij beëindiging van de verzekeringsovereenkomst

Arbeidsongeschikte deelnemers blijven verzekerd als deze verzekeringsovereenkomst stopt

Dit geldt alleen voor deelnemers waarvan de eerste ziektedag nog binnen de contractperiode ligt. Deze deelnemers houden hun vrijstelling van premiebetaling ook na beëindiging van de verzekeringsovereenkomst. Dit wordt uitloopdekking genoemd.

5.11 Premievrijstelling na beëindiging van de verzekeringsovereenkomst

Voor premievrijstelling na beëindiging van de verzekeringsovereenkomst blijven de regels hetzelfde

a) Veranderingen in de WIA gelden niet meer voor deze uitkeringen. We gaan uit van de WIA zoals die was op het moment dat de verzekeringsovereenkomst stopte.
b) De plichten in deze verzekeringsvoorwaarden blijven gelden voor de arbeidsongeschikte deelnemers die een vrijstelling van premiebetaling krijgen.
c) Veranderingen in het WIA-uitkeringspercentage nemen we alleen mee als het uitkeringspercentage lager wordt of als de premievrijstelling helemaal stopt.

5.12 Maatregel van het UWV

Een deelnemer krijgt geen of minder premievrijstellingsrente bij een maatregel

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de duur en omvang van de maatregel zoals het UWV deze oplegt. En we passen de uitkering van de premievrijstellingsrente daarop aan.

5.13 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van de premievrijstellingsrente stopt op:

a. de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
b. de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de duur en omvang van de maatregel;
c. de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
d. de dag waarop de deelnemer overlijdt.

5.14 Geen recht op de premievrijstellingsrente

De deelnemer heeft geen recht op premievrijstellingsrente als:

a. de eerste ziektedag valt vóór de datum waarop deze verekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
b. u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat de premievrijstelling ingaat;
c. een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. De deelnemer heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft de deelnemer volgens:
   1. het Burgerlijk Wetboek
   2. de Wet verbetering Poortwachter
   3. de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
   4. de Ziektewet
d. het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én de deelnemer als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
e. de uitsluitingsgronden uit de WIA gelden.

Artikel 6 WIA-bodemverzekering

6.1 Algemeen

Verzekerd is het jaarsalaris

Deze verzekering is voor uw werknemers. Wij gaan uit van het verzekerd salaris.

6.2 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt een uitkering als de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt de deelnemer een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd minder dan 35% arbeidsongeschikt is. In de verzekeringsovereenkomst staat welke dekking is afgesproken.

6.3 Wachttijd

De wachttijd voor het WIA-bodempensioen is minimaal 104 weken

De wachttijd voor een uitkering van de WIA-bodemverzekering is minimaal 104 weken.
a) Is de beschikking van het UWV eerder dan 104 weken ontvangen? Dan krijgt de deelnemer niet eerder een uitkering uit deze verzekering.
b) Is de wachttijd (vrijwillig) langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering van deze verzekering na de langere wachttijd.

Nieuwe ziekteperiode en nieuwe wachttijd voor het WIA-bodempensioen

Herstelt een deelnemer tijdens de wachttijd? En werkt de deelnemer vervolgens minimaal vier weken aaneengesloten alle uren uit zijn arbeidsovereenkomst? Dan vervalt de opgebouwde wachttijd. Wordt een deelnemer hierna nogmaals ziek, dan geldt dit als een nieuwe ziekteperiode. De wachttijd voor het WIA-bodempensioen is dan opnieuw 104 weken.

6.4 Begin van het recht op uitkering

Het recht op WIA-bodempensioen begint minimaal 104 weken na de eerste ziektedag

Het recht op uitkering van het WIA-bodempensioen ontstaat op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziektedag.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de UWV-beschikking krijgen

U zorgt ervoor dat wij zo snel mogelijk een kopie van de beschikking van het UWV krijgen. Op grond van de beschikking beoordelen wij of een deelnemer recht heeft op het WIA-bodempensioen. Op basis van enkel een voorschotbeslissing van het UWV kunnen wij dat recht niet beoordelen en toekennen.

6.5 Uitkering WIA-bodempensioen

We berekenen het WIA-bodempensioen op jaarbasis met deze formule:

A * B

A: Uitkeringspercentage
B: Verzekerd salaris

Uitkeringspercentage

De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt de hoogte van het uitkeringspercentage. In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort. Met u kan een afwijkende tabel afgesproken zijn. Deze tabel staat dan in uw verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement. De meest voorkomende tabel is:

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-bodempensioen
Minder dan 15%	0%
15 tot 35%	20%
35% en hoger	0%

Verzekerd salaris

U vindt de omschrijving van het verzekerd salaris in de verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement. Daarin staat ook of dit verzekerd salaris wel of niet is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

6.6 Indexatie van de uitkering

De uitkering kan jaarlijks verhoogd worden

Als wij dat met u afspraken, dan verhogen wij de uitkering in januari van ieder jaar. Deze verhoging noemen wij indexatie. De hoogte van de indexatie is bij de start van de verzekering afgesproken. In de verzekeringsovereenkomst staat of wij de uitkering verhogen en zo ja, met welk percentage.

6.7 Vrijstelling van premiebetaling

Een deelnemer krijgt een vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Krijgt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering? Dan hoeft de deelnemer geen premie voor deze verzekering te betalen. Dit geldt voor de hele periode van de uitkering.

6.8 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het WIA-bodempensioen stopt op:

a. de dag waarop een deelnemer niet meer arbeidsongeschikt is, volgens de vaststelling van het UWV;
b. de dag waarop een deelnemer tussen de 35% en 100% arbeidsongeschikt is, volgens de vaststelling van het UWV;
c. de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de duur en omvang van de maatregel;
d. de dag na de afgesproken eindleeftijd voor de uitkering of maximale uitkeringsduur. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst en het pensioenreglement;
e. de dag waarop de deelnemer overlijdt. Er volgt dan een slotuitkering. De hoogte van de slotuitkering is het bedrag van 1 maandelijkse uitkering zoals die gold op datum van overlijden.

6.9 Variant met een uitkeringspercentage dat gelijk is aan het arbeidsongeschiktheidspercentage

Wij bieden het WIA-Bodempensioen ook aan met een uitkeringspercentage dat gelijk is aan het arbeidsongeschiktheidspercentage

In deze variant is het uitkeringspercentage (A) in de formule van artikel 6.5 gelijk aan de mate van arbeidsongeschiktheid. Deze variant bieden wij alleen aan met een kortere duur van de uitkering. Meestal is die duur 7,5 jaar, maar andere duren tot maximaal 10 jaar zijn mogelijk. Daarnaast kan er gekozen worden tussen een dekking vanaf 0% en een dekking vanaf 15% arbeidsongeschiktheid. In de verzekeringsovereenkomst zijn de keuzes vastgelegd.

6.10 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

a. de eerste ziektedag valt vóór de datum waarop deze verekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
b. u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WIA-bodempensioen ingaat;

c. een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. De deelnemer heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft de deelnemer volgens:
   1. het Burgerlijk Wetboek
   2. de Wet verbetering Poortwachter
   3. de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
   4. de Ziektewet
d. het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én de deelnemer als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
e. de uitsluitingsgronden uit de WIA gelden.

6.11 Herkeuring

De deelnemer die een uitkering ontvangt werkt mee aan een herkeuring

Op verzoek van de verzekeraar werkt een uitkeringsgerechtigde mee aan een herkeuring. Een herkeuring vindt maximaal 1x per twee jaar plaats. De herkeuring heeft als doel om vast te stellen of het recht op de uitkering vanuit de verzekering nog bestaat. Deze keuring zal worden uitgevoerd door een of meerdere door de verzekeraar aan te wijzen dienstverlener(s).

6.12 Maximale uitkering

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Soms vragen wij om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.