

Déclaration relative à la protection des données

Septembre 2026

Dans ce qui suit, nous vous informons de la manière dont vos données personnelles sont traitées par **Elips Life SA («elipsLife»)** et des droits dont vous disposez en vertu de la loi fédérale sur la protection des données.

1. Responsable et point de contact

Elips Life SA, Industriestrasse 56, 9491 Ruggell,
Liechtenstein, Tél.: +423 239 95 55
kontakt@elipslife.com

Vous pouvez contacter le délégué à la protection des données par courrier à l'adresse indiquée ci-dessus (mention: «à l'attention du délégué à la protection des données») ou par e-mail à l'adresse compliance@elipslife.com

2. Finalité du traitement de données

Nous traitons les données personnelles des candidates et candidats aux fins exclusives suivantes:

- traitement du processus de candidature et vérification des aptitudes;
- préparation d'un éventuel contrat de travail;
- respect des obligations légales (p. ex. listes de sanctions-screening);
- sauvegarde d'intérêts légitimes, p. ex. prévention des abus ou défense de droits légaux;
- utilisation de dossiers de candidature pour d'autres postes appropriés – uniquement sur autorisation.

3. Catégorie de données personnelles à traiter

Nous traitons notamment les données suivantes:

- données de base (p. ex. prénom, nom, titre, nationalité);
- coordonnées (p. ex. adresse de domicile, numéro de téléphone portable, numéro de téléphone, adresse e-mail);
- données saisies en relation avec le processus de candidature (notamment à partir de la lettre de motivation, du CV, de la photo, de la lettre de recommandation, des questionnaires, des entretiens d'embauche ainsi que des justificatifs de qualifications et d'expérience);
- informations de profil sur les médias sociaux (p. ex. sur LinkedIn ou Xing);
- tout autre type de données personnelles (y compris catégories particulières de données personnelles telles que les informations médicales ou le degré de handicap), uniquement si vous nous les communiquez dans la lettre de candidature ou au cours du processus de candidature et si vous ou la loi autorisez leur utilisation;
- données collectées dans le cadre de la vidéosurveillance de certains secteurs du bâtiment (p. ex. entrée du bâtiment principal, portes de sécurité ou entrée du parking);
- données transmises par des tiers (p. ex. des agences de recrutement) auxquels vous avez fourni vos données avec le droit de les divulguer.

4. Bases légales

Nous traitons vos données conformément aux lois applicables.

Sauf autorisation de votre part ou autorisation légale contraire, vos données personnelles seront utilisées et/ou traitées exclusivement aux fins suivantes:

- Nous traitons les données principalement pour gérer et conclure des processus de candidature et pour évaluer si les candidats et candidates sont aptes à occuper un poste vacant. La décision de vous proposer ou non un contrat de travail présuppose un traitement de vos données. L'article 6, alinéa 1, lettre b) du RGPD, en relation avec la législation nationale des Etats membres, constitue la base juridique prépondérante à cet égard.
- Dans d'autres cas (p. ex. lorsque votre dossier de candidature est utilisé pour d'autres postes vacants auprès d'elipsLife), le traitement est basé sur votre consentement conformément à l'art. 6, al. 1, let. a) et à l'art. 7 RGPD. Si vous nous octroyez un tel consentement, vous avez à tout moment le droit de le retirer en vue d'une utilisation future.
- Nous traitons également vos données personnelles afin de nous conformer à nos obligations légales en tant qu'employeur potentiel, par exemple pour remplir des obligations de surveillance ou pour comparer vos données avec des listes de sanctions afin de respecter des mesures antiterroristes (p. ex. conformément au règlement [CE] n° 2580/2001) au sens de l'article 6, alinéa 1, lettre c) du RGPD.
- En outre, nous traitons vos données afin de préserver nos intérêts légitimes (p. ex. pour protéger elipsLife contre les activités illégales, la fraude ou d'autres menaces par la prévention ou la détection; pour faire valoir, exercer ou défendre des droits en justice, pour établir des rapports anonymisés afin d'améliorer notre offre ou pour réaliser des analyses statistiques).

5. Destinataires des données

Vos données sont constamment traitées de manière confidentielle. Aux fins susmentionnées, nous partageons vos données personnelles avec les destinataires ou catégories de destinataires suivants:

responsables du personnel et cadres au sein d'elipsLife et des succursales associées, dans la mesure où ces personnes ont besoin d'accéder à vos données personnelles pour s'acquitter de leurs obligations;

- autres entreprises appartenant à Swiss Life (société mère d'elipsLife);
- représentants d'entreprises tierces, de sociétés de services et de conseil (qui fournissent par exemple des services de maintenance et d'assistance dans les domaines du personnel, de l'informatique ou du conseil juridique); si votre candidature est retenue, vos données seront également vérifiées par des entreprises spécialisées dans ce domaine.

Sur demande, nous vous fournirons une liste complète et à jour de tous les prestataires de services que nous engageons.

6. Transfert de données vers l'étranger

En raison de la nature multinationale d'elipsLife, vos données personnelles peuvent être transférées vers des Etats membres de l'Union européenne (UE), de l'Espace économique européen (EEE) ainsi que vers des Etats offrant un niveau de protection des données adéquat.

Le stockage a lieu principalement en Suisse et dans différents pays de l'EEE, notamment aux Pays-Bas, au Luxembourg, en Irlande et au Liechtenstein.

elipsLife prend des mesures pour s'assurer que ces destinataires agissent en conformité avec les lois en vigueur sur la protection des données et protègent de manière appropriée vos données personnelles. Ces mesures comprennent:

- des mesures contractuelles, en particulier des clauses standard approuvées par la Commission européenne et qui obligent les destinataires à respecter leurs droits en vertu de la législation européenne;
- des mesures techniques et organisationnelles appropriées.

7. Mécanismes de sécurité:

par des mesures techniques et organisationnelles appropriées, elipsLife protège vos données contre la suppression, la perte, la modification, la consultation, la divulgation ou l'utilisation dues à des hasards, actes illicites ou accès non autorisés. Tous nos collaborateurs et collaboratrices ainsi que nos partenaires contractuels sont tenus au secret et ne peuvent traiter vos données personnelles que selon le principe du «need-to-know».

8. Durée de conservation:

nous nous efforçons de ne conserver vos données personnelles que le temps nécessaire aux fins mentionnées dans la présente déclaration relative à la protection des données ou tant que la loi l'exige. Par conséquent, vos données personnelles sont généralement supprimées selon les prescriptions suivantes:

- sur demande;
- trois mois après la fin du processus de candidature ou douze mois après si vous avez accepté une prolongation du délai.

Veillez noter que des délais de suppression différents peuvent s'appliquer en fonction du site elipsLife auprès duquel vous avez déposé votre candidature, conformément aux réglementations locales. Si vous avez des questions, veuillez contacter notre délégué à la protection des données à l'une des adresses indiquées au chiffre 1.

9. Droits des personnes concernées

Dans le cadre des lois et réglementations applicables en matière de protection des données, vous avez le droit:

- d'accéder aux données personnelles que vous nous fournissez et d'en connaître les destinataires (ou catégories de destinataires);
- de mettre à jour et de corriger vos données personnelles afin qu'elles soient exactes à tout moment;
- de supprimer vos données personnelles;
- de limiter le traitement de vos données personnelles dans certaines circonstances, par exemple jusqu'à ce que nous ayons vérifié l'exactitude de vos informations si vous avez demandé une rectification;
- de retirer votre consentement à tout moment dans les cas où le traitement des données est basé sur ce dernier, sans que cela n'affecte la licéité du traitement avant le retrait de votre consentement ou le traitement basé sur d'autres bases légales (p. ex. la sauvegarde d'intérêts légitimes);
- de déposer une réclamation auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données.

Dans la mesure du possible, vous pouvez exercer ces droits en nous contactant par e-mail à l'adresse hr.recruiting.services@elipslife.com ou en nous écrivant par courrier postal conformément aux informations du chiffre 1 ci-dessus, en indiquant votre nom, votre adresse e-mail et l'objet de votre demande.

10. Obligation de mettre à disposition les données

Dans votre candidature, vous devez fournir les données personnelles dont nous avons besoin pour mener à bien le processus de candidature et vérifier votre aptitude au poste. Sans ces données, nous ne serons pas en mesure de clore le processus de candidature et de décider si nous pouvons vous proposer un contrat de travail ou non. Cela concerne également les éventuelles restrictions que vous nous imposez en exerçant vos droits conformément au chiffre 8.

11. Réclamations

Si vous avez une réclamation, veuillez nous contacter à l'une des adresses indiquées au chiffre 1. Toutes les réclamations seront traitées de manière confidentielle.

Si la façon dont nous traitons vos données ou une réclamation sur ce traitement ne vous donne pas satisfaction, vous avez le droit de transmettre votre réclamation à l'autorité compétente en matière de protection des données.

12. Mise à jour de la présente déclaration relative à la protection des données

La dernière mise à jour de la présente déclaration remonte à février 2026. Nous passons régulièrement en revue cette déclaration et nous réservons le droit de la modifier à tout moment pour tenir compte des changements dans nos activités, dans les dispositions légales et dans la manière dont nous traitons les données personnelles.