



Krankentaggeldversicherung (KTG)

Mit der Krankentaggeldversicherung von elipsLife sorgt ein Unternehmen für den Fall einer krankheitsbedingten Arbeitsunfähigkeit eines Mitarbeitenden optimal vor. Der umfassende Versicherungsschutz verhindert die Entstehung einer Deckungslücke und erbringt die vom Arbeitgeber gewählten Leistungen. Zusätzlich kann mit einer nachgelagerten Lösung der beruflichen Vorsorge von elipsLife eine echte BVG-Koordination erreicht werden.

Aufgrund von im Obligationenrecht geregelten Lohnfortzahlungspflichten reduziert eine Krankentaggeldversicherung für den Arbeitgeber das Risiko von Lohnkosten ohne Arbeitsleistung und garantiert den Arbeitnehmern einen umfassenden Schutz. Das versicherte Unternehmen kann nicht nur seine Risiken minimieren, sondern profitiert auch davon, dass eine Langzeitabsenz optimal betreut wird. Der Arbeitgeber erfüllt damit die arbeitsrechtlichen Bestimmungen oder weitet diese zugunsten der Arbeitnehmer aus.

Wartefristen und Deckungskonzepte können auf die Finanzkraft und die Risikostruktur des Unternehmens abgestimmt werden. Individuelle, flexible und auf die Unternehmung zugeschnittene Lösungen lassen sich mit den Angeboten von elipsLife in verschiedenen Varianten umsetzen. Zudem sind sowohl branchenunabhängige als auch branchenabhängige Pool-Lösungen jederzeit möglich.

Spezielle Anforderungen – wie bei ins Ausland entsandten Mitarbeitenden (Expatriates), Mitarbeitenden mit unbezahltem Urlaub, Bedürfnissen nach Todesfallkapitalien oder Absicherungen von Schlüsselpersonen (Key-Person-Deckung) – werden berücksichtigt und entsprechende Lösungen individuell ausgearbeitet. Demgegenüber steht das standardisierte und schnell durchführbare KMU-Geschäft, das sich durch hohe Effizienz und Übersichtlichkeit auszeichnet. elipsLife bietet weitere Lösungen für Betriebsinhaber mit fixer Lohnsumme an, bei welchen die Unfaldeckung eingeschlossen werden kann.

Die Tarifierung der individuellen Risikolösungen wird multifaktorell durchgeführt und entspricht so den modernsten Risikomodellen.

Über das Care Management erhält ein Unternehmen Unterstützung in der Prävention sowie bei wiederholter Abwesenheit und der Reintegration von Mitarbeitenden. Care Management unterstützt, hilft Langzeitabsenzen zu verhindern oder zu reduzieren und steigert so die Produktivität des versicherten Unternehmens massgeblich. Zusätzlich stabilisieren oder reduzieren sich die Kosten der Krankentaggeldversicherung nachhaltig.

Wann braucht es im Krankentaggeld innovative Lösungen?

Fall 1

Eine Versicherung kann weder den Ausfall eines wichtigen Mitarbeiters (Key Person) verhindern noch den damit verbundenen Wissens- oder Beziehungsverlust auffangen.

Wohl aber kann elipsLife dem Unternehmen wirtschaftliche Sicherheit und Stabilität bieten und die finanziellen Auswirkungen des Ausfalls bestmöglich kompensieren. Für Betriebsinhaber gibt es zudem freiwillige Absicherungsmöglichkeiten mit fixen Lohnsummen bis maximal 100%.

Fall 2

Unternehmen wollen nach einem Todesfall Hinterbliebene ihrer Mitarbeitenden optimal absichern und den finanziellen Ausfall in einer emotional schweren Zeit mit einem Todesfallkapital kompensieren.

Hierfür bietet elipsLife Lösungen in Form von Zusatzdeckungen im Krankentaggeld zur Absicherung von Todesfallkapitalien.

Fall 3

Die Absenzen während der Wartefrist können bei einer konventionellen Krankentaggeldversicherung für ein Unternehmen zur Belastung werden, speziell bei Grosskunden mit hohen Eigenrisikoanteilen.

Zur Entlastung dieser Unternehmen bietet elipsLife eine spezielle Kurzabsenzversicherung an.