

Bijzondere Voorwaarden PVI-V

Premievrijstelling

Versie maart 2018

Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

voor bij Elips Life AG ondergebrachte verzekeringen

Deze bijzondere voorwaarden zijn een aanvulling op de algemene voorwaarden OVL. Deze voorwaarden gelden als:

- a. dat op uw verzekeringsovereenkomst staat;
- b. premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd.

Deze bijzondere voorwaarden gaan voor op de algemene voorwaarden OVL. De verzekeringsovereenkomst gaat weer voor op deze bijzondere voorwaarden.

Artikel 1 Definities

Hieronder leest u een aantal begrippen die vaak terugkomen in deze bijzondere voorwaarden. U leest hier per begrip wat we er precies mee bedoelen.

1.1 Wij / we / ons / onze:

De verzekeraar: Elips Life AG, gevestigd in Triesen, Liechtenstein. Het Nederlandse kantoor staat in Amstelveen.

1.2 U / uw:

De verzekerde.

1.3 De verzekeringnemer:

De rechtspersoon met wie wij de verzekeringsovereenkomst zijn aangegaan.

1.4 Werknemer:

De werknemer die bij de verzekeringnemer in dienst is en het werk doet dat hij in een contract met de verzekeringnemer heeft afgesproken. In deze voorwaarden verwijzen we steeds met 'hij' naar 'de verzekerde'. Dat doen we om de tekst leesbaar te houden. Natuurlijk kan een kewerknemer ook een vrouw zijn.

1.5 Verzekerde:

De persoon op wiens leven de verzekering is gesloten. In deze voorwaarden verwijzen we steeds met 'hij' naar 'de verzekerde'. Dat doen we om de tekst leesbaar te houden. Natuurlijk kan een verzekerde ook een vrouw zijn.

1.6 De Wet WIA:

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

1.7 UWV:

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

1.8 Arbeidsongeschiktheid:

Een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij niet of minder geschikt is om te werken. En dat komt door ziekte, ongeval, andere gebreken, zwangerschap of bevalling. Het gaat om algemeen geaccepteerd werk. Dus niet per se het werk dat de verzekerde deed voor de arbeidsongeschiktheid. Het maakt niet uit of er op dat moment werk beschikbaar is voor de verzekerde.

1.9 Wachtijd:

Een arbeidsongeschikte verzekerde hoeft geen premie meer te betalen na een minimale periode van arbeidsongeschiktheid. Deze periode noemen we de wachtijd. Deze wachtijd is even lang als de wachtijd voor de WIA-uitkering. Dit is minimaal 104 weken.

- a. Is de wachtijd via de Wet WIA korter? Dan krijgt de verzekerde geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- b. Is de wachtijd (vrijwillig) langer? Dan krijgt de verzekerde pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.

Als de verzekerde gedurende 4 weken aaneengesloten volledig arbeidsgeschikt is geweest en vervolgens weer uitvalt, dan begint de wachtijd opnieuw.

1.10 **Inkomen:**

We gaan uit van het inkomen zoals bepaald in het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten.

1.11 **WIA-dagloon:**

We gaan uit van het dagloon zoals staat in het toekenningsbesluit van het UWV. Dat is gebaseerd op de Wet WIA.

Artikel 2 Algemeen

2.1 **Doel van de verzekering**

U hoeft geen premie meer te betalen als u arbeidsongeschikt raakt

Verliest u uw inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan hoeft u geen premie meer te betalen voor de hoofdverzekering. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering verleent vrijstelling van premiebetaling wanneer u na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt bent. En voor de periode waarin u arbeidsongeschikt bent.

2.2 **Acceptatie van werknemers**

Wij accepteren werknemers volgens de algemene voorwaarden

In artikel 4 van de algemene voorwaarden leest u wat de regels voor acceptatie zijn. Er is alleen dekking als u:

- niet arbeidsongeschikt bent;
- en de werkzaamheden uitvoert die u met de verzekeringnemer afgesproken heeft.

Arbeidsongeschiktheid door een ziekte die al bestond valt niet onder de dekking

Wordt u arbeidsongeschikt? En ligt de 1e ziekte dag die tot arbeidsongeschiktheid heeft geleid niet in de verzekerde contractperiode? Dan valt dit niet onder de dekking.

Bij acceptatie na een medische keuring mogen wij de premie en voorwaarden aanpassen

Wij kunnen het volgende doen:

- de premie verhogen;
- oorzaken van arbeidsongeschiktheid van de dekking uitsluiten;
- de periode van de dekking verkorten;
- de acceptatie weigeren.

Artikel 3 Vrijstelling van premiebetaling

U meldt zich bij ons via het meldingsformulier

Denkt u dat u recht hebt op vrijstelling van premiebetaling? Geef dit aan ons door via het meldingsformulier 'arbeidsongeschikte werknemers'. U vindt dit formulier op www.elipslife.com/nl/nld. Stuur het ingevulde meldingsformulier zo snel mogelijk naar ons door.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat u recht heeft op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA. U zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen. De vrijstelling werkt terug tot 12 maanden voor de datum waarop wij de toekenningsbeslissing ontvangen.

Artikel 4 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

4.1 **Plichten van u en de verzekeringnemer**

Dit zijn de plichten van u en de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid:

- Werken mee om het herstel en/of de re-integratie van u te bevorderen. Bijvoorbeeld door aanpassing of verandering van de werkzaamheden. Doe niets wat herstel of re-integratie in de weg staat.
- Laat het UWV en/of deskundige dienst ondersteunen bij de re-integratie indien u arbeidsongeschikt bent.
- Uw werkgever en u houden zich aan de plichten die staan in de Arbowet, de Wet verbetering poortwachter (Burgerlijk Wetboek), de Ziektewet en de Wet WIA.
- Volg onze adviezen bij re-integratie op.

4.2 Uw plichten

Indien u arbeidsongeschikt bent, werkt u mee aan uw herstel

U doet alles om zo snel mogelijk te herstellen. Alles wat u doet, is erop gericht zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen. U doet dus niets wat het herstel of re-integratie tegen kan gaan. Als wij dat van u vragen, doet u ook het volgende:

- U geeft ons alle informatie die we nodig hebben. Bijvoorbeeld inkomensgegevens en alle relevante uitkeringsdocumenten die u krijgt van het UWV. U geeft ons toestemming om die informatie te delen met deskundigen die wij uitkiezen. U geeft ons ook de machtigingen die we nodig hebben.
- U laat het ons meteen weten als u herstelt. Het maakt niet uit of u helemaal of voor een deel herstelt. Ook laat u het meteen weten als u weer (gedeeltelijk) aan het werk gaat.
- U laat het ons meteen weten als u meer of minder gaat werken.
- U geeft wijzigingen van uw woonadres aan ons door.

Artikel 5 Mate van vrijstelling

U kunt vrijstelling van premiebetaling krijgen na de wachttijd

Heeft u aan alle voorwaarden voldaan? Dan krijgt u na uw wachttijd (minimaal 104 weken) een vrijstelling van premiebetaling. We gaan voor de vrijstelling uit van het verzekerde bedrag op de 1^e ziektedag.

We rekenen met het uitkeringspercentage uit de tabel

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij welke mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

Mate van arbeidsongeschiktheid zoals bepaald door het UWV	Uitkeringspercentage als vrijstelling in procenten van de verschuldigde premie
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

Artikel 6 Verandering van arbeidsongeschiktheid

We passen de vrijstelling aan bij een verandering van het arbeidsongeschiktheidspercentage

We gaan uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. Verandert dit? Dan passen we de vrijstelling van premiebetaling aan op het nieuwe percentage. We doen dit op de datum van de verandering. Stopt de overeenkomst? Dan gelden de voorwaarden van artikel 11.

Artikel 7 Uitkering bij inkomen

Bij een inkomen berekenen we het uitkeringspercentage op een andere manier

Heeft een u een inkomen terwijl u arbeidsongeschikt bent? En verlaagt het UWV op basis van dit inkomen het arbeidsongeschiktheidspercentage niet? Dan berekenen we het uitkeringspercentage volgens deze verzekering als volgt. Dit is een andere berekening dan in artikel 5.

$$\frac{(\text{Ongemaximeerd}) \text{ WIA-dagloon} \times 21,75 - \text{maandinkomen}}{(\text{Ongemaximeerd}) \text{ WIA-dagloon} \times 21,75} \times 100\%$$

Het uitkeringspercentage kan lager zijn dan bij het UWV

Is de uitkomst van de formule lager dan het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV vaststelt? Dan keren we uit volgens het lagere uitkeringspercentage in de tabel in artikel 5.

U moet al uw inkomen opgeven bij ons

Wij kunnen vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. U geeft deze dan aan ons.

Artikel 8 Verhoging van de verzekering

De vrijstelling van premiebetaling geldt niet voor een verhoging van de verzekering van het overlijdensrisico
Het gaat hierbij om een verhoging van (een deel van) de premie na de datum waarop de (gedeeltelijke) vrijstelling ingaat.

Artikel 9 Uitsluitingen

9.1 Uitgesloten

Als u arbeidsongeschikt bent krijgt u geen uitkering in de volgende gevallen

Als de arbeidsongeschiktheid ontstaat door 1 van de oorzaken hieronder. Of als de arbeidsongeschiktheid daardoor erger wordt door 1 van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:

- a. Opzet of (on)bewuste roekeloosheid van u. Met opzet bedoelen we ook poging tot zelfdoding.
- b. tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
- c. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
- d. door molest. Met molest bedoelen we:
 1. een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 2. burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 3. opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 4. binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 5. oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
 6. munterij, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
- e. door zich te bevinden in een gebied met een oranje of rood reisadvies van de Nederlandse overheid. De regels hiervoor leest u in artikel 15 van de algemene voorwaarden.

9.2 Niet uitgesloten

Als u arbeidsongeschikt bent, krijgt u wel een uitkering als de arbeidsongeschiktheid ontstaat:

- a. door molest in een gebied buiten Nederland als u al vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als u het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. U moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
- b. door radio-actieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radio-actieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

Artikel 10 Einde vrijstelling van premiebetaling

U krijgt geen premievrijstelling (meer) als:

- a. u overlijdt;
- b. de einddatum is bereikt voor de dekking waarvoor de vrijstelling van premiebetaling geldt;
- c. het arbeidsongeschiktheidspercentage geen recht op vrijstelling geeft. We gaan daarbij uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. Het uitkeringspercentage wordt vastgesteld volgens de tabel in artikel 5 of bij inkomen volgens de berekening in artikel 7;
- d. u zich niet houdt aan de plichten van artikel 4.

De premievrijstelling stopt op de dag na de afgesproken einddatum

Dit is uiterlijk op de dag na de afgesproken einddatum van de uitkering die is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst.

Artikel 11 Premievrijstelling na beëindiging van de verzekeringsovereenkomst (uitloop)

11.1 Arbeidsongeschikt bij stoppen van de verzekeringsovereenkomst

Als u arbeidsongeschikt bent, blijft u verzekerd als deze verzekeringsovereenkomst stopt.

Dit geldt alleen indien de 1^e ziektedag nog binnen de contractperiode ligt. De vrijstelling van premiebetaling geldt dan ook na het stoppen van de verzekeringsovereenkomst voor het deel waarvoor geen premie hoeft te worden betaald.

11.2 Premievrijstelling na stoppen van de verzekeringsovereenkomst

Voor premievrijstelling na het stoppen van de verzekeringsovereenkomst blijven de regels hetzelfde

- a. Veranderingen in de Wet WIA gelden niet meer voor deze uitkeringen. We gaan uit van de Wet WIA zoals die was op het moment dat de verzekeringsovereenkomst stopte.
- b. De plichten in deze verzekeringsvoorwaarden blijven gelden voor de arbeidsongeschikte verzekerden die een vrijstelling van premiebetaling krijgen.
- c. Is er op het moment van stoppen nog geen arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld op basis van de Wet WIA? Dan geldt als maximum het arbeidsongeschiktheidspercentage dat daarna als 1e is vastgesteld op basis van de Wet WIA.
- d. Veranderingen in het WIA-uitkeringspercentage nemen we alleen mee als het lager wordt, of als de premievrijstelling helemaal stopt.

Artikel 12 Overige

In alle andere gevallen gelden de algemene voorwaarden

De algemene voorwaarden vindt u bij de overeenkomst. Deze zijn ook van toepassing op de verzekering van de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.