



Assurance indemnités journalières

Avec l'assurance indemnités journalières d'elipsLife, l'entreprise se prémunit de manière optimale contre les risques d'incapacité de travail de ses collaborateurs pour cause de maladie. Il s'agit d'une protection complète qui écarte toute lacune dans la couverture et qui fournit les prestations choisies par l'employeur. Par ailleurs, la mise en place d'une solution en aval avec la prévoyance professionnelle d'elipsLife permet d'obtenir une véritable coordination avec la LPP.

L'employeur étant obligé de continuer à verser le salaire de ses collaborateurs conformément au code des obligations, une assurance indemnités journalières réduit le risque d'avoir à supporter des coûts salariaux sans qu'aucun travail ne soit exécuté tout en garantissant à l'employé une couverture complète. L'entreprise assurée peut minimiser ses risques et bénéficie également de la gestion optimale d'une absence de longue durée. L'employeur remplit ses obligations en matière de droit du travail ou élargit l'application des dites dispositions en faveur de l'employé.

Les délais d'attente et le type de couverture peuvent être adaptés à la capacité financière et à la structure des risques propres à l'entreprise. Des solutions individuelles, flexibles et adaptées à la société sont mises en oeuvre dans différentes variantes des offres proposées par elipsLife. Par ailleurs, des solutions de groupes, sectorielles ou non, peuvent à tout moment être mises en place.

Des solutions spécifiques – par exemple pour les collaborateurs détachés à l'étranger (expatriés), les congés sans solde, les besoins en capital-décès – sont étudiées pour élaborer des solutions adaptées au cas par cas. Il existe également le système pour PME, standardisé et rapidement mis en oeuvre, qui se démarque par son extraordinaire efficacité et sa grande clarté. elipsLife propose des solutions pour les chefs d'entreprise avec une masse salariale fixe, comprenant la couverture accidents.

La tarification des solutions de risques individuelles prend en compte différents facteurs et est basée sur des modèles de risques ultramodernes.

Avec la mise en place du Care Management, l'entreprise bénéficie d'un soutien en matière de prévention en cas d'absences répétées et de réintégration des collaborateurs. Le Care Management contribue à empêcher ou à réduire les absences de longue durée et augmente ainsi considérablement la productivité de l'entreprise qui bénéficie de cette assurance. Par ailleurs, ceci permet de stabiliser ou de réduire les frais en matière d'assurance indemnités journalières.