

Datenschutzerklärung

September 2022

Im Folgenden informieren wir Sie darüber, wie Ihre personenbezogenen Daten bei der **Elips Life AG («elipsLife»)**, verarbeitet werden und welche Rechte Sie gemäss dem Datenschutzgesetz haben.

1. Wer verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten, und wie können Sie den Datenschutzbeauftragten erreichen?

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer Daten ist die:

Elips Life Ltd, Gewerbeweg 15, 9490 Vaduz, Liechtenstein

T: +423 239 95 55

F: +423 239 95 54

contact@elipslife.com

Sie erreichen den Datenschutzbeauftragten per Anschreiben an die oben angegebene Adresse (Vermerk: «z. H. Datenschutzbeauftragter») oder per E-Mail an compliance@elipslife.com

2. Welche personenbezogenen Daten sammeln wir?

Wir verarbeiten vor allem folgende Kategorien von personenbezogenen Daten:

- Stammdaten (z. B. Vorname, Nachname, Titel, Nationalität)
- Kontaktdaten (z. B. Wohnadresse, Mobiltelefonnummer, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess erfasste Daten (insbesondere aus Begleitbrief, Lebenslauf, Foto, Empfehlungsschreiben, Fragebögen, Bewerbungsgesprächen sowie Qualifikations- und Erfahrungsnachweisen)
- Informationen, die in den von Ihnen freiwillig zur Verfügung gestellten beruflichen Social-Media-Profilen gespeichert sind (z. B. auf LinkedIn oder Xing)
- alle anderen Arten von personenbezogenen Daten (inkl. besonderer Kategorien von personenbezogenen Daten wie medizinischen Informationen oder dem Grad einer Behinderung); diese jedoch nur dann, wenn sie uns im Bewerbungsschreiben oder während des Bewerbungsprozesses mitgeteilt werden und die Verwendung solcher Daten entweder von Ihnen gestattet wird oder gesetzlich erlaubt ist.
- im Zuge der Videoüberwachung bestimmter Gebäudebereiche (z. B. des Eingangs zum Hauptgebäude, der Sicherheitstüren oder der Einfahrt zur Parkgarage) erfasste Daten.
- Daten, übermittelt durch Dritte (z. B. Personalagenturen), denen Sie Ihre Daten mit Recht auf Offenlegung zur Verfügung gestellt haben.

3. Wofür werden die personenbezogenen Daten verwendet, und was ist die rechtliche Grundlage für ihre Verarbeitung?

Wir verarbeiten Ihre Daten auf Grundlage der geltenden Gesetze.

Sofern Sie uns nicht anderweitig ermächtigt haben oder eine gesetzliche Erlaubnis besteht, werden Ihre personenbezogenen Daten ausschliesslich zu folgenden Zwecken verwendet und/oder verarbeitet:

- Wir verarbeiten Daten hauptsächlich zur Durchführung und zum Abschluss von Bewerbungsprozessen und um zu beurteilen, ob Kandidatinnen bzw. Kandidaten für eine ausgeschriebene Stelle geeignet sind. Die Entscheidung, ob wir Ihnen einen Arbeitsvertrag anbieten können oder nicht, setzt eine Verarbeitung Ihrer Daten voraus. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, in Verbindung mit der nationalen Gesetzgebung der Mitgliedsstaaten, bildet die vorrangige rechtliche Grundlage hierfür.
- In anderen Fällen (z. B. bei der Verwendung Ihrer Bewerbungsunterlagen für andere offene Stellen bei elipsLife) basiert die Verarbeitung auf Ihrer Zustimmung gemäss Art. 6 Abs. 1 lit. a

sowie Art. 7 DSGVO. Wenn Sie uns eine solche Zustimmung erteilen, haben Sie jederzeit das Recht, diese hinsichtlich einer künftigen Nutzung zu widerrufen.

- Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zudem, um unseren rechtlichen Verpflichtungen als potenzieller Arbeitgeber nachzukommen, z. B. bei der Erfüllung von Aufsichtspflichten oder beim Abgleich Ihrer Daten mit Sanktionslisten zur Einhaltung von Antiterrormassnahmen (z. B. gemäss Verordnung [EG] Nr. 2580/2001) im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO.
- Ausserdem verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen (z. B. um elipsLife durch Verhinderung oder Aufdeckung vor unrechtmässigen Aktivitäten, Betrug oder anderen Bedrohungen zu schützen; zur Geltendmachung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen, zur Erstellung anonymisierter Berichte zur Verbesserung unseres Angebots oder zur Ausführung statistischer Analysen).

4. Wer hat Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten?

Ihre Daten werden jederzeit vertraulich behandelt. Zu den oben genannten Zwecken leiten wir Ihre personenbezogenen Daten an folgende Empfänger oder Empfängerkategorien weiter:

Personalverantwortliche sowie Führungspersonen innerhalb von elipsLife und den zugehörigen Zweigstellen, sofern diese Personen zur Ausübung ihrer Pflichten Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten benötigen

- Andere zur Swiss Life (der Muttergesellschaft von elipsLife) gehörige Unternehmen.
- Vertreter von Drittunternehmen, Dienstleistungs- und Beratungsunternehmen (die beispielsweise Wartungs- und Supportdienste in den Bereichen Personal, EDV oder Rechtsberatung leisten); bei erfolgreichen Bewerbungen werden Ihre Daten auch von darauf spezialisierten Unternehmen überprüft.

Auf Anfrage erhalten Sie von uns eine vollständige und aktuelle Liste aller von uns verpflichteten Dienstleister.

5. Wo werden meine personenbezogenen Daten verarbeitet?

Aufgrund des multinationalen Charakters von elipsLife können Ihre Daten in Staaten der EU und des EWR und Staaten der Positivliste (Schweiz) übermittelt werden.

elipsLife trifft Vorkehrungen, um sicherzustellen, dass diese Empfänger in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen handeln und Ihre personenbezogenen Daten angemessen schützen. Zu diesen Vorkehrungen zählen:

- Vertragliche Massnahmen, insbesondere Standardklauseln, die von der Europäischen Kommission genehmigt sind und die Empfänger dazu verpflichten, Ihre Rechte gemäss EU-Gesetzgebung zu respektieren.
- Geeignete technische und organisatorische Massnahmen.

6. Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?

elipsLife schützt Ihre Daten durch geeignete technische und organisatorische Massnahmen gegen Löschung, Verlust, Veränderung, Abfrage, Offenlegung oder Verwendung aufgrund von Zufall, unrechtmässiger Handlung oder unbefugtem Zugriff. Alle unsere Angestellten und Vertragspartner sind zur Geheimhaltung verpflichtet und dürfen Ihre personenbezogenen Daten nur nach dem Need-to-know-Prinzip verarbeiten.

7. Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

Wir sind bestrebt, Ihre personenbezogenen Daten nur so lange aufzubewahren, wie dies für die in dieser Datenschutzerklärung erwähnten Zwecke notwendig oder von gesetzlicher Seite vorgeschrieben ist. Ihre personenbezogenen Daten werden daher im Allgemeinen nach den folgenden Vorgaben gelöscht:

- auf Verlangen.
- drei Monate nach Beendigung des Bewerbungsprozesses bzw. zwölf Monate danach, falls Sie einer Fristverlängerung zugestimmt haben.

Bitte beachten Sie, dass, abhängig von dem elipsLife-Standort, bei dem Sie Ihre Bewerbung eingereicht haben, in Übereinstimmung mit lokalen Bestimmungen unterschiedliche Löschfristen anwendbar sein können. Bitte kontaktieren Sie bei Fragen unseren Datenschutzbeauftragten unter einer der in Ziffer 1 angegebenen Adressen.

8. Welche Rechte haben Sie hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten?

Im Rahmen der geltenden Datenschutzgesetze und -bestimmungen haben Sie das Recht auf:

- Zugang zu den von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten sowie Auskunft über die Empfänger (oder Kategorien von Empfängern) Ihrer personenbezogenen Daten.
- Aktualisierung und Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten, sodass diese jederzeit zutreffend sind.
- Löschung Ihrer personenbezogenen Daten.
- Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter gewissen Umständen, beispielsweise bis zur erfolgten Prüfung der Richtigkeit Ihrer Angaben, wenn Sie eine Richtigstellung verlangt haben.
- Jederzeitigen Widerruf Ihrer Zustimmung in Fällen, wo die Datenverarbeitung aufgrund Ihrer Zustimmung erfolgt, wobei dies keinen Einfluss auf die Rechtmässigkeit der Verarbeitung vor dem Widerruf Ihrer Zustimmung oder auf die Verarbeitung auf Basis anderer rechtlicher Grundlagen (z. B. Wahrung berechtigter Interessen) hat.
- Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde.

Im Rahmen des Möglichen können Sie diese Rechte geltend machen, indem Sie uns per E-Mail an hr.recruiting.services@elipslife.com kontaktieren oder gemäss den Informationen in Ziffer 1 oben unter Angabe Ihres Namens, Ihrer E-Mail-Adresse und des Zweckes Ihrer Anfrage postalisch anschreiben.

9. Sind Sie dazu verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen?

In Ihrer Bewerbung müssen Sie solche personenbezogenen Daten angeben, die wir für die Abwicklung des Bewerbungsprozesses und die Prüfung Ihrer Eignung für die Stelle benötigen. Ohne diese Daten ist es uns nicht möglich, den Bewerbungsprozess abzuschliessen und zu entscheiden, ob wir Ihnen einen Arbeitsvertrag anbieten können oder nicht. Dies betrifft auch etwaige Einschränkungen, welche Sie uns durch Wahrnehmung Ihrer Rechte gemäss Ziffer 8 auferlegen.

10. Beschwerden

Sollten Sie eine Beschwerde haben, kontaktieren Sie uns bitte unter einer der in Ziffer 1 angegebenen Adressen. Alle Beschwerden werden vertraulich behandelt.

Sollten Sie mit unserem Umgang mit Ihren Daten oder mit der Behandlung einer Beschwerde hinsichtlich unseres Umgangs mit Ihren Daten unzufrieden sein, haben Sie das Recht, Ihre Beschwerde an die zuständige Datenschutzbehörde weiterzuleiten.

11. Wann wurde diese Erklärung zuletzt aktualisiert?

Diese Erklärung wurde zuletzt im September 2022 aktualisiert. Wir überprüfen diese Erklärung regelmässig und behalten uns das Recht vor, jederzeit Anpassungen vorzunehmen, um Änderungen unserer Geschäftstätigkeit, gesetzlichen Bestimmungen sowie der Art und Weise, in der wir personenbezogene Daten verarbeiten, Rechnung zu tragen.