



WGA Plus Verzekering

Een win-win voor werkgevers en werknemers

Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan heeft dat een enorme impact op het leven. Emotioneel, maar ook financieel. Dat beseft lang niet iedereen zich. Wordt iemand bijvoorbeeld voor een deel arbeidsongeschikt? Dan is een uitkering van de overheid niet altijd voldoende. De WGA Plus verzekering van elipsLife beschermt het inkomen van uw werknemers tegen de financiële gevolgen van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. U biedt uw werknemers hiermee een aantrekkelijke aanvullende arbeidsvoorwaarde. Een win-win voor werkgevers en werknemers!

Als uw werknemer langer dan twee jaar ziek is ...

Kan een werknemer niet meer volledig werken door een ziekte of ongeluk? Dan moet u als werkgever het inkomen de eerste twee jaar doorbetalen. Dat staat in de wet. Na 104 weken beoordeelt het UWV of de werknemer arbeidsongeschikt is. En zo ja, voor hoeveel procent.

... dan kunt u het inkomen beschermen tot 70% of 75%

De werknemer krijgt een uitkering van de overheid. Maar, vaak is deze uitkering niet genoeg om de woonlasten of dagelijkse kosten te kunnen blijven betalen. Met WGA Plus krijgt de werknemer extra inkomen, tot 70% of 75% van het salaris voordat hij arbeidsongeschikt werd. Het maximaal verzekerde salaris is gelijk aan het maximale inkomen volgens de sociale zekerheid. Dit wordt de WIA-loongrens genoemd. Het UWV maakt de hoogte van deze loongrens ieder jaar bekend.

Aanbod voor uw bedrijf

elipsLife biedt een uitgebreid aanbod van verzekeringen. WGA Plus is een oplossing op maat om het inkomen van uw werknemers veilig te stellen. Simpel en krachtig. Uw voordelen zijn:

- U laat zien dat u maatschappelijk verantwoord onderneemt.
- U bent een aantrekkelijke werkgever met uitstekende arbeidsvoorwaarden.
- En u betaalt een scherpe premie.

Hoe WGA Plus werkt

UWV bepaalt het percentage arbeidsongeschiktheid

Na een wachttijd van gemiddeld twee jaar, bepaalt het UWV het percentage van de arbeidsongeschiktheid. Wordt uw werknemer tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt? Dan vult de WGA Plus verzekering van elipsLife het inkomen van de verzekerde iedere maand aan.

WGA Plus vult het resterende inkomen aan tot 70%

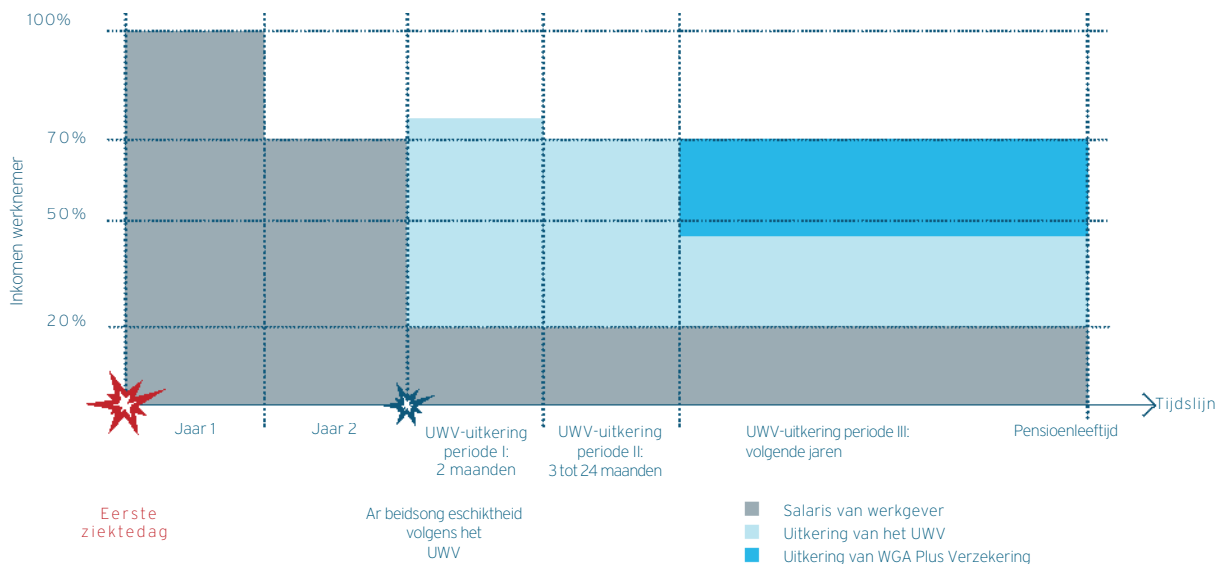
Met het resterende inkomen bedoelen we de uitkering van het UWV plus het inkomen dat de werknemer nog verdient. Met WGA Plus ontvangt de werknemer altijd 70% van het verzekerde salaris voordat hij of zij arbeidsongeschikt werd.

... of tot 75%

Werkt de werknemer meer dan de helft van zijn of haar resterende vermogen om te werken? Dan vult de WGA Plus verzekering het inkomen aan tot 75% van het verzekerde salaris dat de werknemer verdiende voordat hij of zij arbeidsongeschikt werd.

WGA Plus in een grafiek

Voorbeeld van een WGA Plus-uitkering van een werknemer die voor een deel arbeidsongeschikt is en voor een deel blijft werken.



Voorbeeld van WGA Plus

Mevrouw Mulder is al langere tijd ziek. Helaas ziet het er niet naar uit dat ze snel herstelt. De eerste twee jaar krijgt ze haar salaris gewoon doorbetaald. Na deze wachttijd bekijkt het UWV voor hoeveel procent ze arbeidsongeschikt is. Het UWV besluit dat ze voor 50% arbeidsongeschikt is. Maar, mevrouw Mulder kan nog maar 20% werken.

Haar inkomen daalt sterk. Gelukkig heeft haar werkgever WGA Plus van elipsLife. De uitkering van WGA Plus biedt een aanvulling op haar resterende salaris en haar uitkering van het UWV. Zij ontvangt nu 70% van haar salaris voordat ze arbeidsongeschikt werd.

WGA Plus Verzekering

Werknemers zijn verzekerd vanaf de eerste dag van het verzekeringscontract

Uw werknemers die verplicht zijn verzekerd voor arbeidsongeschiktheid op grond van de Wet WIA, worden ook verzekerd met WGA Plus. De eerste dag waarop de werknemer ziek wordt, moet na de ingangsdatum van het verzekeringscontract liggen en na datum in dienst van de werknemer.

De uitkering stopt in de volgende gevallen:

- De werknemer wordt minder dan 35% arbeidsongeschikt.
- De werknemer wordt meer dan 80% arbeidsongeschikt.
- De werknemer krijgt geen WGA-uitkering meer van het UWV.
- De werknemer bereikt de pensioenleeftijd.
- De werknemer overlijdt.

De werknemer is niet meer verzekerd in de volgende gevallen:

- De arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer stopt. En de werknemer is op dat moment niet ziek of arbeidsongeschikt.
- De werknemer bereikt de eindleeftijd van de verzekering.
- De verzekering stopt en de werknemer is op dat moment niet ziek of arbeidsongeschikt.

Goed om te weten

Voor welke datum geeft u ons de meest actuele informatie over uw werknemers?	voor 1 april
Hoe lang duurt een verzekeringscontract?	3 jaar
Hoe lang is de wachtperiode voordat de werknemer een uitkering krijgt?	<ul style="list-style-type: none">• gemiddelde wachttijd 104 weken• WGA Plus volgt de beslissing van het UWV
Op welke leeftijd kan de verzekering stoppen?	<ul style="list-style-type: none">• de eindleeftijd in het contract• de afgesproken pensioenleeftijd• de AOW leeftijd, tot maximaal 68 of 70 jaar

Disclaimer

In deze brochure staat alleen de belangrijkste informatie over de WGA Plus Verzekering. Het kan zijn dat u na het lezen nog vragen heeft. Deze vragen kunt u dan stellen aan uw werkgever of aan ons. Wilt u alle informatie over WGA Plus lezen? Dan kunt u de algemene voorwaarden lezen. Als er in de algemene voorwaarden iets anders staat dan in deze brochure, gaan de algemene voorwaarden voor. U kunt geen rechten ontleen aan deze brochure.

De belangrijkste voordelen op een rij

• Alle werknemers zijn verzekerd.

Zij zijn verplicht deel te nemen aan de verzekering.

• U verzekert een maximum bedrag.

Het verzekerde salaris is gebaseerd op het salaris van de werknemer. Dit is maximaal het inkomen volgens de sociale zekerheid. De overheid bepaalt dit maximum en past dit bedrag ieder jaar aan (WIA-indexatie).

• De uitkering volgt de indexatie van de WIA.

Als de uitkering ingaat, dan wordt deze elk jaar aangepast op basis van de WIA-indexering. Waarschijnlijk houdt de uitkering (ongeveer) zijn waarde. Behalve als de prijzen in percentage meer stijgen dan de uitkering.

• We betalen de uitkeringen iedere maand uit.